Hållbarhetsdeklaration

SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Hållbarhetsdeklaration

Ackred. nr. 10482
Verifiering
ISO/IEC 17029

Denna hållbarhetsrapport följer ISO 26000:2025-standarden och ger vägledning för organisationer att arbeta med Corporate Social Responsibility (CSR) för att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling.

En viktig komponent i detta arbete är trovärdig kommunikation av CSR med intressenterna. SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Hållbarhetsdeklaration specificerar öppna frågor om företagets sociala ansvar som en organisation besvarar och gör offentligt tillgängliga.

Kraven och frågorna i denna hållbarhetsdeklaration har utformats så att en organisation som använder dokumentet visar att den har använt riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2025. Den har utformats för att stärka organisationens sociala ansvar, prioritera kärnämnena i SS-EN ISO 26000:2025, maximera dess bidrag till målen för hållbar utveckling och beskriva processen.

Detta dokument är skrivet så att dess verifieringsprogram uppfyller kraven i SS-EN ISO/IEC 17029. Verify Agency har ackrediterats av SWEDAC, Sveriges nationella ackrediteringsorgan, för att genomföra verifieringen av denna hållbarhetsdeklaration.

2026-01-19

CERTUMHUB.COM

För att minska miljöpåverkan av detta dokument rekommenderar vi att endast konsultera och dela det i digitalt format. Om det behöver skrivas ut, vänligen använd miljöansvariga material och processer för att minimera miljöpåverkan.

Index

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi 4
Fråga 1 5
Fråga 2 6
Fråga 3 7
Fråga 4 8
Fråga 5 9
Fråga 6 10
Fråga 7 11
Fråga 8 13
Fråga 9 14
Fråga 10 15
Fråga 11 17
Fråga 12 18
5.2 Ledarskap 19
Fråga 13 20
Fråga 14 21
Fråga 15 23
5.3 Planering 24
Fråga 16 25
Fråga 17 27
Fråga 18 29
Fråga 19 31
Fråga 20 33
Fråga 21 35
Fråga 22 37
5.4 Stöd 38
Fråga 23 39
Fråga 24 40

Fråga 25 41
Fråga 26 42
Fråga 27 43
Fråga 28 44
5.5 Verksamhet och aktiviteter 46
Fråga 29 47
Fråga 30 49
Fråga 31 50
5.6 Utvärdering av prestanda 51
Fråga 32 52
Fråga 33 53
Fråga 34 55
Fråga 35 57
Fråga 36 58
Fråga 37 59
Fråga 38 60
5.7 Förbättringar 61
Fråga 39 62
Fråga 40 63
Fråga 41 64
Fråga 42 65

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi

Organisationens förutsättningar och strategi

Svaren på frågorna i detta område ska belysa organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell, åtagande och väsentlighetsbedömning i syfte att ge läsaren en bra bild av utgångspunkten för den deklarerande organisationens hållbarhetsarbete.

Fråga 1

Vilket är det huvudsakliga syftet med denna hållbarhetsdeklaration? Flera syften kan anges. Frivilliga åtaganden i relation till lagstiftning kan anges.

Det huvudsakliga syftet med denna hållbarhetsdeklaration är att säkerställa transparens kring Scandinavian Astor Groups hållbarhetsarbete genom att redovisa koncernens nuvarande framsteg och framtida ambitionsnivåer. Deklarationen syftar även till att uppfylla lagstadgade krav enligt årsredovisningslagen (ÅRL 6 kap. 1§. 4 st) genom att lämna de upplysningar om bland annat miljö- och personalfrågor som krävs för att förstå koncernens utveckling, ställning och resultat.

Fråga 2

Om organisationen enligt lagkrav, eller frivilligt, gör ett åtagande om att använda denna hållbarhetsdeklaration i syfte att uppfylla specifika tillämpliga krav enligt lag, vilken nivå på tillämpliga krav avser organisationen att efterleva?

Organisationen efterlever gällande krav enligt Årsredovisningslagen (ÅRL 6 kap. 1 § 4 st) och befinner sig i en successiv utvecklingsresa avseende hållbarhetsstyrning och rapportering för att uppfylla CSRD-kraven (Corporate Sustainability Reporting Directive) när dessa blir tillämpliga för bolaget.

Fråga 3

Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeklarationen? Varför har eventuella avgränsningar gjorts?

Hållbarhetsdeklarationen omfattar hela Scandinavian Astor Group AB:s koncernstruktur, vilket inkluderar moderbolaget samt samtliga helägda dotterbolag inom affärsområdena Astor Tech, Astor Industry och Astor Protect.

Avgränsningar har gjorts för att säkerställa att deklarationen speglar koncernens faktiska ansvarsstruktur och tydliggör vilka enheter som har ett betydande inflytande över sociala och miljömässiga frågor i enlighet med ISO 26000. Genom att ta hänsyn till organisatoriska och operativa realiteter – såsom rättsliga enheter, geografiska marknader och den specifika verksamheten inom försvarssektorn – säkerställs att informationen är korrekt, relevant och fullständig för intressenterna. Syftet är att skapa en transparent kommunikation kring ansvarsfördelningen mellan moderbolaget och dess dotterbolag.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf

Fråga 4

Vilken är organisationens affärs- eller verksamhetsmodell och dess verksamhetsområden (processer). Vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?

Scandinavian Astor Group AB är en teknologidriven försvars- och säkerhetskoncern med verksamhet inom utveckling, tillverkning och leverans av avancerade industriella och tekniska lösningar för försvars-, säkerhets- och industrikunder. Koncernens affärsmodell bygger på en kombination av organisk tillväxt och strategiska förvärv, där moderbolaget tillhandahåller koncerngemensamma funktioner såsom finansiell styrning, bolagsstyrning och IT-säkerhet, medan dotterbolagen bedriver operativ verksamhet med hög teknisk specialisering och ansvarar för sitt eget arbete med ESG-relaterade frågor.

Verksamheten är organiserad i tre affärsområden: Astor Industry, som omfattar industriell tillverkning av specialkomponenter och avancerade materiallösningar såsom komposit- och tunnmetallkomponenter; Astor Tech, som fokuserar på teknologinära systemlösningar inom bland annat elektromagnetisk krigföring, sensorer samt test- och verifieringsverksamhet; samt Astor Protect, som omfattar skydds- och överlevnadslösningar inklusive skyddsutrustning, infrastrukturellt skydd och ammunitionstillverkning.

Koncernens huvudsakliga processer omfattar produkt- och systemutveckling, teknisk design, högprecisionsproduktion, testning och verifiering, leveranskedje- och kvalitetsstyrning samt försäljning och långsiktiga kundrelationer, i huvudsak med statliga försvarsmyndigheter och internationella kunder. Därutöver bedrivs arbete inom ESG, hållbarhet och regelefterlevnad, inklusive uppföljning av leverantörskedjor och rapportering enligt tillämpliga regelverk.

Under 2024 uppgick koncernens genomsnittliga antal anställda till cirka 90 personer, med variation mellan dotterbolagen och med fortsatt tillväxt genom förvärv och organisk utveckling. Under perioden januari - september 2025 var antalet anställda 191. Koncernens rörelseintäkter för helåret 2024 uppgick enligt årsredovisningen till cirka 228 MSEK för helåret 2024 och som redovisat i delårsrapporten för perioden januari - september 2025 uppgick rörelseintäkterna under Q1-Q3 2025 till 250 MSEK. Moderbolaget har sitt huvudkontor i Kista, Stockholm. Den operativa verksamheten bedrivs genom dotterbolag i Sverige, Tyskland, Finland och Lettland, med huvudsaklig marknadsnärvaro i Norden och Europa samt internationella affärsrelationer utanför Europa.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf

Fråga 5

Vilka certifieringar, verktyg eller riktlinjer, som stödjer arbetet med samhällsansvar och hållbar utveckling, förutom SS-EN ISO 26000:2021 [1] använder organisationen?

Flera dotterbolag är certifierade enligt ISO 9001 (kvalitetsledning) och ISO 14001 (miljöledning), vilka utgör centrala ramverk för systematiskt förbättringsarbete, regelefterlevnad och riskhantering inom respektive verksamhet. Inom flyg- och försvarsrelaterad verksamhet tillämpas även EASA Part-145, där tillämpligt, som reglerar underhållsorganisationers krav på kvalitet, säkerhet och spårbarhet.

Därutöver har ett antal dotterbolag påbörjat arbete mot certifiering enligt ISO 27001 för informationssäkerhet, i syfte att stärka skyddet av känslig information, säkerställa kontinuitet och möta ökade regulatoriska och kundrelaterade krav. På koncernnivå kompletteras dessa certifieringar av interna policys, riktlinjer och uppföljningsprocesser inom områden såsom bolagsstyrning och informationssäkerhet.

Certifieringarna och ramverken tillämpas där de är relevanta utifrån respektive dotterbolags verksamhet, riskprofil och regulatoriska krav, och utgör sammantaget ett stöd för koncernens arbete med kvalitet, miljö, informationssäkerhet och långsiktigt samhällsansvar.

Bifogade filer:

Marstrom_Composite_AB_-ENG-ISO9001 cert.pdf
certifikats_mall_14001_sv-eng_2019-05-09_250828_Airsafe.pdf
certifikats_mall_45001_2023_med_tidigare_ohsas_250828_airsafe.pdf
certifikats_mall_9001_sv-eng_2019-05-09_250828_Airsafe.pdf
Maintenance-EASA-Part-145-Reference.pdf
Mikroponent 1250 en - 2023 certifikat.pdf
Ammunity AQAP 21102016 EN 2025-2028.pdf
Ammunity ISO 900120215 EN 2025-2028.pdf
Oscilion EW Systems EASA 145 Tillstånd.pdf
Oscilion EW Systems AB Certificate__2025-07-08 -- 2026-04-25.pdf
Welas Oy ISO 14001 ENG_2023.pdf
Welas Oy ISO 9001 ENG_2023.pdf
Carbonia Composites AB 25-28 sv.pdf

Fråga 6

Hur ser organisationens värdekedja ut framåt och bakåt inklusive marknader och kundgrupper, leverantörskedja med geografisk spridning och antal nivåer av underentreprenörer.

Scandinavian Astor Groups värdekedja sträcker sig från forskning, utveckling (R&D) och råmaterialförsörjning till leverans av avancerade säkerhets- och försvarssystem. Den bakåtriktade värdekedjan (uppströms) fokuserar på materialförsörjning av komponenter, tekniska textilier och specialmaterial (såsom komposit och tunnmetall) samt strategiska förvärv för att stärka teknikbasen. Den framåtriktade värdekedjan (nedströms) riktar sig primärt mot försvarsmakter, statliga myndigheter och den civila säkerhetssektorn inom NATO- och EU-området, med en stark bas i Norden och närvaro i Tyskland och Baltikum, samt export via partners till marknader som USA, Storbritannien, Frankrike och Sydkorea.

Leverantörskedjan och geografisk spridning är centrerad kring norra Europa med egna produktions- och utvecklingsanläggningar i Sverige, Finland och Lettland. Koncernen har även ett säljkontor i Tyskland men för närvarande inga anställda. Leverantörsnätverket består av olika kompetenser inom exempelvis teknik, säkerhet och kvalitét. Antalet nivåer av underentreprenörer varierar beroende på projektens komplexitet; koncernen nyttjar en modell där dotterbolagen ansvarar för sin kärnverksamhet och produktion, kompletterat med externa underleverantörer för specialiserade moment. Detta nätverk hanteras integrerat inom koncernens hållbarhetsarbete, där det systematiska hållbarhetsarbetet som tar avstamp ifrån CSRD-ramverket används för att säkerställa transparens och datainsamling kring miljömässigt och socialt ansvarstagande genom hela kedjan.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 7

På vilket sätt säkerställer organisationen sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021? Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

Scandinavian Astor Group AB säkerställer sitt arbete i linje med de sju principerna i SS-EN ISO 26000:2021 genom koncernövergripande styrning, etablerade policys, interna processer samt löpande uppföljning på styrelse-, lednings- och dotterbolagsnivå. Arbetet är anpassat efter verksamhetens art, storlek och riskprofil.

Ansvarighet
Ansvarsfördelning mellan styrelse, ledning och operativ verksamhet är tydligt fastställd genom bolagsstyrningsdokument, arbetsordningar och interna kontrollrutiner. Styrelsen följer upp verksamhet, risker och regelefterlevnad, inklusive dotterbolagens rapportering till moderbolaget.

Transparens
Organisationen tillämpar fastställda riktlinjer för extern och intern kommunikation i enlighet med tillämpliga regelverk. Finansiell och bolagsrelaterad information offentliggörs strukturerat och korrekt, och beslut dokumenteras och följs upp genom etablerade interna kanaler.

Etiskt uppförande
Etiskt uppförande främjas genom uppförandekod, visselblåsarfunktion och interna riktlinjer som tydliggör nolltolerans mot korruption, mutor och oegentligheter. Etiska överväganden integreras i affärsbeslut och interna bedömningsprocesser.

Respekt för intressenternas intressen
Organisationen beaktar intressenternas intressen genom dialog och löpande interaktion med centrala intressenter såsom anställda, kunder, leverantörer, ägare och myndigheter. Detta görs övergripande på koncernnivå och fördjupat i respektive dotterbolag med varierande mognadsgrad på systematik. Intressentperspektivet vägs in i strategiska och operativa beslut.

Respekt för rättsstatens principer
Verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagar och regulatoriska krav i de länder där koncernen är verksam. Detta omfattar bland annat krav kopplade till bolagsstyrning, finansmarknad, redovisning samt export- och säkerhetsrelaterad lagstiftning.

Respekt för internationella uppförandenormer
Organisationen beaktar internationellt vedertagna normer och riktlinjer för ansvarsfullt företagande, inklusive standarder inom kvalitet, miljö, informationssäkerhet och affärsetik. Dessa normer tillämpas proportionerligt och i relation till verksamhetens internationella

exponering.

Respekt för de mänskliga rättigheterna
Respekt för mänskliga rättigheter säkerställs genom arbetsrättsliga riktlinjer, arbetsmiljöarbete och krav på likabehandling samt genom förväntningar och uppföljning av leverantörer där riskbilden motiverar detta.

Sammantaget är ISO 26000-principerna integrerade i organisationens styrning, riskhantering och operativa arbetssätt, och utgör en grund för ett strukturerat och ansvarsfullt arbete med samhällsansvar och hållbar utveckling.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Supplier Code of Conduct.pdf
Scandinavian Astor Group Information Security Policy v.2.0_250429 (1).pdf
Scandinavian Astor Group AB Work instruction - Subsidiary Managing Directors 1.0.pdf
Astor Group onboarding M&A guidelines.pdf
Kopia av Statistik 2Whistle 2025_ScandinavianAstorGroup.xlsx
Informationspolicy rev 251103_2.pdf
Astor_Group_Annual_Calendar_2026.pdf
Rapporteringsstruktur Astor Group dotterbolag.pdf
MD monthly report template v3_ENG.pdf
Mikroponent_Omvärldsanalys-Intressenter-Risker och Möjligheter.pdf

Fråga 8

Vilka intressenter för den sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?

Scandinavian Astor Group AB har identifierat ett antal centrala intressenter som är av betydelse för koncernens sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhet. Identifieringen har skett inom ramen för koncernens hållbarhetsarbete och dubbel väsentlighetsanalys och baseras på intressenternas påverkan på, och påverkan av, koncernens verksamhet och värdekedja.

Koncernens huvudsakliga intressenter utgörs av medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer, ägare och investerare, myndigheter samt samhället i stort. Medarbetare är centrala för verksamhetens kompetensförsörjning, säkerhet och långsiktiga utveckling. Kunderna, som till stor del består av offentliga aktörer och industrikunder, ställer höga krav på kvalitet, säkerhet och ansvarstagande. Leverantörer och underleverantörer är viktiga för koncernens leveransförmåga och påverkar såväl miljömässiga som sociala aspekter i värdekedjan.

Ägare, investerare och finansiella aktörer är centrala för koncernens finansiella stabilitet och tillväxt, medan myndigheter och tillsynsorgan påverkar verksamheten genom regelverk och tillståndsprocesser. Därutöver beaktas samhälleliga intressen, inklusive miljö- och klimatpåverkan samt påverkan på lokalsamhällen, i takt med verksamhetens omfattning och geografiska närvaro.

Intressentanalysen används som underlag för prioritering av hållbarhetsfrågor och för att säkerställa att koncernens verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt och långsiktigt hållbart sätt.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 9

Av de identifierade intressenterna, vilka intressenter har bedömts som prioriterade och hur har denna process gått till? I vilket forum har besluts tagits? Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?

Scandinavian Astor Group AB har, inom ramen för sitt hållbarhetsarbete och den genomförda väsentlighetsanalysen, identifierat och prioriterat de intressenter som bedöms ha störst betydelse för koncernens verksamhet och långsiktiga utveckling. Prioriteringen har baserats på en samlad bedömning av intressenternas påverkan på koncernen samt den påverkan koncernens verksamhet kan ha på respektive intressentgrupp.

De intressenter som bedömts som prioriterade är i huvudsak medarbetare, kunder, leverantörer och underleverantörer, ägare och investerare samt relevanta myndigheter. Dessa intressentgrupper har identifierats som särskilt betydelsefulla med hänsyn till verksamhetens säkerhetskritiska karaktär, krav på produkt- och leveranssäkerhet, arbetsmiljö, affärsetik samt finansiell stabilitet.

Arbetet med att identifiera och prioritera intressenter har skett genom ett strukturerat analysarbete på koncernnivå, där hållbarhetsaspekter har vägts samman med affärsstrategi, värdekedja och riskbedömning. Beslut om prioriterade intressenter och inriktning för hållbarhetsarbetet har fattats inom koncernledningen och behandlats i styrelsen inom ramen för ordinarie strategiska och styrande forum.

Vid prioriteringen har även hänsyn tagits till intressentgrupper som kan ha begränsade möjligheter att själva göra sig hörda, såsom slutanvändare, påverkade samhällen samt individer och grupper som indirekt påverkas genom leverantörskedjan. Dessa intressen beaktas genom kravställning i uppförandekoder och leverantörsrelationer, fokus på arbetsrelaterad säkerhet och produktansvar samt genom möjligheter till rapportering av avvikelser och oegentligheter.

Sammantaget syftar processen till att säkerställa att både direkt och indirekt berörda intressenter beaktas på ett proportionerligt och ansvarsfullt sätt i koncernens styrning och beslutsfattande.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Astor Group - Strategic Plan 2025-2030 v0.9_250613.pdf

Fråga 10

Måste besvaras årligen

Vilka delområden, se bilaga B, utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara avgörande viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför.

Scandinavian Astor Group AB har, med utgångspunkt i sin verksamhet, värdekedja och genomförd dubbel väsentlighetsbedömning, identifierat ett antal delområden enligt ISO 26000 (bilaga B) som bedöms vara av avgörande betydelse och därför har prioriterats i hållbarhetsarbetet. Prioriteringen har gjorts med hänsyn till både verksamhetens påverkan på omvärlden och de risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor medför för koncernens långsiktiga utveckling. Arbetet genomfördes under våren 2025 med hjälp av externt stöd som faciliterade flera workshops med koncernledningen. Utgångspunkten för arbetet var att initiera förberedelserna inför att bolaget i framtiden kan komma att omfattas av CSRD-regelverket.

Verksamhetsstyrning
Inom verksamhetsstyrning har särskilt fokus lagts på produktrelaterad säkerhet, riskhantering i värdekedjan, tillgänglighet och användarvänlighet av produkter och tjänster, ansvarsfull marknadsföring samt företagskultur. Dessa delområden har prioriterats eftersom de är centrala för koncernens kärnverksamhet, kundförtroende, regelefterlevnad och långsiktiga affärsnytta, särskilt mot bakgrund av verksamhetens säkerhetskritiska karaktär och kundstruktur.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
Delområden kopplade till trygga anställningsförhållanden, arbetsmiljö, arbetsrelaterad säkerhet och flexibilitet i arbetslivet har prioriterats då koncernen är kunskaps- och kompetensintensiv samt beroende av kvalificerad arbetskraft. Dessa områden bedöms vara avgörande för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö, attraktivitet som arbetsgivare och långsiktig verksamhetskontinuitet.

Miljö
Miljörelaterade delområden har prioriterats med fokus på resursanvändning, klimatpåverkan och miljöpåverkan i den egna verksamheten och värdekedjan. Även om verksamheten inte är tungt miljöbelastande i traditionell mening, bedöms ansvarsfull hantering av material, produktion och leverantörsled vara väsentlig.

Goda verksamhetsmetoder
Affärsetik, visselblåsning, transparens och hantering av intressekonflikter har prioriterats eftersom koncernen verkar i en reglerad miljö och i nära relation till offentlig sektor. Dessa delområden är centrala för att upprätthålla förtroende, förebygga oegentligheter och säkerställa korrekt agerande i affärsrelationer.

Konsumentfrågor
Produktansvar, säkerhet och hantering av risker kopplade till användning av produkter och

tjänster har prioriterats då koncernens lösningar kan ha betydande konsekvenser för användare och samhälle. Korrekt information, ansvarsfull användning och minimering av risker bedöms därför som avgörande.

Samhällsengagemang och utveckling
Delområden kopplade till koncernens samhällsroll, transparens och ansvarstagande har prioriterats, inklusive frågor om visselblåsning och politiskt oberoende. Dessa områden är viktiga för att säkerställa legitimitet, tillit och långsiktigt hållbart värdeskapande i de samhällen där koncernen verkar.

Sammanfattningsvis har ovanstående delområden prioriterats eftersom de bedöms ha störst betydelse för koncernens möjlighet att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt, hållbart och långsiktigt sätt, i linje med affärsstrategi, riskbild och intressenternas förväntningar.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Astor Group CSRD WS1 2025-02-05.pptx
swot-ESRS.xlsx
Astor_WS#2_Ledningsgrupp.pptx
Intressentanalys_Astor_2025-04-08.xlsx
swot-ESRS.xlsx
NOTES_Astor_WS#3_Koncern_2025-04-08.pptx
Astor_WS#3_Koncern.pptx
Activity plan_Astor.xlsx
Notes_Astor_WS#4_Koncern_250526.pptx
Astor_WS#4_Koncern_250525.pptx

Fråga 11

Hur har organisationens väsentlighetsbedömning gått till, se fråga 10, bilaga C samt 7.3 i SS-EN ISO 26000:2021 och beskriv på vilket sätt risker eller möjligheter för negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling har vägts in.

Scandinavian Astor Group AB har genomfört sin väsentlighetsbedömning som en integrerad del av koncernens hållbarhets- och strategiarbete samt som ett led i koncernens förberedelser inför framtida hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Arbetet genomfördes under första halvåret 2025 och syftar till att lägga grunden för att möta kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Väsentlighetsbedömningen har genomförts i enlighet med principerna i SS-EN ISO 26000:2021 och har baserats på en strukturerad analys av verksamhetens påverkan på, och påverkan från, sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsaspekter. Identifiering av relevanta hållbarhetsfrågor har skett med utgångspunkt i koncernens verksamhet, värdekedja, geografiska närvaro och identifierade intressenter.

De identifierade hållbarhetsfrågorna har analyserats och prioriterats genom en samlad bedömning av risker och möjligheter för negativ respektive positiv påverkan på hållbar utveckling. Vid denna bedömning har hänsyn tagits till både sannolikhet och potentiell konsekvens av påverkan på människor, samhälle och miljö, samt till betydelsen för koncernens långsiktiga affärsförutsättningar och strategi. Risker har särskilt beaktats inom områden såsom arbetsrelaterad säkerhet, produktansvar, leverantörskedja, affärsetik och regelefterlevnad, medan möjligheter har identifierats kopplat till teknikutveckling, ansvarsfull affärsverksamhet, företagskultur och långsiktigt värdeskapande.

Arbetet har genomförts på koncernnivå med involvering av relevanta funktioner och har behandlats inom koncernledningen samt följts upp i styrelsen inom ramen för strategiarbetet. Resultatet av väsentlighetsbedömningen används som underlag för prioritering av hållbarhetsfrågor inom det affärsstrategiska arbetet, fortsatt utveckling av koncernens hållbarhetsarbete samt för den fortsatta anpassningen till kommande CSRD-krav.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 12

Vilka verksamhetsrelaterade eller finansiella risker och möjligheter, och eventuella andra konsekvenser för organisationen, har identifierats i samband med fastställande av prioriterade hållbarhetsområden (delområden)?

Scandinavian Astor Group AB har, i samband med fastställandet av prioriterade hållbarhetsområden, identifierat ett antal verksamhetsrelaterade och finansiella risker och möjligheter samt andra potentiella konsekvenser för koncernen. Bedömningen har gjorts genom att hållbarhetsaspekter har vägts samman med affärsstrategi, värdekedja och övergripande riskhantering.

Verksamhetsrelaterade risker som har identifierats är främst kopplade till arbetsrelaterad säkerhet, produktansvar och leverantörskedja. Brister inom dessa områden kan medföra operativa störningar, förseningar i leveranser, kvalitetsavvikelser samt risk för skadat förtroende hos kunder och myndigheter. Vidare har risker kopplade till affärsetik, regelefterlevnad och informationssäkerhet identifierats, vilka kan få konsekvenser i form av rättsliga påföljder, ökade kostnader och negativ påverkan på koncernens anseende.

Finansiella risker bedöms bland annat kunna uppstå till följd av ökade regulatoriska krav, förändrade kundkrav inom försvars- och säkerhetssektorn samt potentiella avbrott eller brister i leverantörsledet. Dessa risker kan påverka koncernens kostnadsstruktur, investeringsbehov och långsiktiga lönsamhet.

Samtidigt har flera möjligheter identifierats kopplat till de prioriterade hållbarhetsområdena. Ett systematiskt arbete med arbetsmiljö, företagskultur och kompetensutveckling bedöms stärka koncernens attraktivitet som arbetsgivare och därmed bidra till förbättrad kompetensförsörjning och produktivitet. Vidare kan ett stärkt fokus på produktansvar, kvalitet och ansvarsfulla affärsmetoder bidra till ökat kundförtroende, stärkt konkurrenskraft och långsiktiga kundrelationer. Arbetet med hållbarhetsfrågor bedöms även skapa bättre förutsättningar för framtida förvärv, finansiering och anpassning till kommande rapporteringskrav.

De identifierade riskerna och möjligheterna har beaktats i koncernens prioritering av hållbarhetsområden och används som underlag för fortsatt riskhantering, strategiska beslut och utveckling av verksamheten. Sammantaget bedöms ett strukturerat hållbarhetsarbete bidra till att minska operativa och finansiella risker samt skapa förutsättningar för långsiktigt värdeskapande.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

5.2 Ledarskap

Ledarskap

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av ledningens förhållningssätt sig till hållbar utveckling och hur detta manifesteras på ledningsnivå (se specifikt också Bilaga A1 - Ledningens uttalande).

Fråga 13

Vilken eller vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?

Scandinavian Astor Group AB bedriver sitt arbete med social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet med stöd av koncerngemensamma policys, riktlinjer och interna styrdokument. Dessa utgör ramen för hur hållbarhetsfrågor integreras i bolagsstyrning, affärsverksamhet och operativa processer.

På koncernnivå arbetar organisationen bland annat efter uppförandekod, bolagsstyrnings- och internkontrollriktlinjer, visselblåsarpolicy samt riktlinjer för informationssäkerhet och extern kommunikation. Dessa dokument omfattar frågor om affärsetik, ansvarstagande, regelefterlevnad, transparens och respekt för mänskliga rättigheter.

Social hållbarhet hanteras genom personal- och arbetsmiljörelaterade policys och riktlinjer som reglerar arbetsvillkor, arbetsmiljö, säkerhet och likabehandling. Miljömässig hållbarhet hanteras genom miljöpolicys och arbetssätt, där vissa dotterbolag är certifierade enligt ISO 14001, vilket bidrar till ett systematiskt miljöarbete inom koncernen.

Den ekonomiska hållbarheten säkerställs genom koncernens styrning, riskhantering och interna kontroll, inklusive etablerade processer för finansiell rapportering och uppföljning. Koncernen har bland annat upprättat ett årshjul som styr all rapportering och även bolagsstyrningsprocesser och regelbundna avstämningar av leveranser görs från moderbolaget mot dotterbolagen. Därtill har koncernen månatligen rapportering från dotterbolagen upp på koncernnivå som granskas och som rapporteras vidare till styrelsen.

Dotterbolagen tillämpar koncerngemensamma policys där så är relevant eller arbetar enligt egna policys och ledningssystem anpassade till respektive verksamhet, kundkrav och certifieringar. Sammantaget utgör dessa styrdokument grunden för koncernens arbete med hållbar utveckling.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group Whistleblowing policy v2.1.pdf
Scandinavian Astor Group AB Supplier Code of Conduct.pdf
Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Scandinavian Astor Group AB Personalhandbok Scandinavian Astor Group_v3.pdf
Scandinavian Astor Group Information Security Policy v.2.0_250429 (1).pdf
Informationspolicy rev 251103_2.pdf

Fråga 14

Hur har hållbarhetsperspektivet integrerats och synliggjorts i organisationens strategi, verksamhetsstyrning och andra styrande dokument?

Scandinavian Astor Group AB har under 2025 successivt integrerat och synliggjort hållbarhetsperspektivet i koncernens verksamhet som en del av det strategiska utvecklingsarbetet och förberedelserna inför framtida hållbarhetsrapportering. Arbetet påbörjades under våren 2025 genom workshops och dialoger med ledningsgrupperna i dotterbolagen, i syfte att öka förståelsen för hållbarhetsfrågor, väsentlighet och koppling till affärsstrategi och styrning.

Under året har hållbarhetsarbetet successivt förankrats i organisationen och gjorts synligt för medarbetare genom ledningsforum, uppföljning och integration i befintliga styr- och uppföljningsprocesser. De dotterbolag som kommit längst i detta arbete är Mikroponent och Scandiflash, där hållbarhet redan är tydligt integrerat i den löpande verksamhetsstyrningen.

Som ett konkret exempel har Mikroponent tagit fram en hållbarhetsrapport under 2025, vilken visar hur hållbarhetsfrågor kan struktureras, följas upp och kommuniceras inom ramen för verksamheten. Erfarenheter från detta arbete används som referens och inspiration i det fortsatta koncernövergripande hållbarhetsarbetet.

Flera dotterbolag styrs genom etablerade ledningssystem och certifieringar, såsom ISO 9001 och ISO 14001, vilket innebär att hållbarhetsrelaterade frågor hanteras systematiskt och med en tydlig uppföljningsstruktur. Genom exempelvis ledningssystemens planering, uppföljning och management reviews (ex. Airsafe och Scandiflash) skapas en naturlig ”takt” i hållbarhetsarbetet, där relevanta frågor integreras i ordinarie verksamhetsstyrning snarare än hanteras som separata initiativ.

Vidare har koncernen fastställt som ett årsmål för 2025 att initiera förberedelser inför framtida hållbarhetsrapportering enligt CSRD och att integrera detta arbete i koncernens strategiska planering. Under 2025 har även beslut fattats om att hantera klimatpåverkan från tjänsteresor genom flyg genom att på koncernnivå avsätta monetära medel i moderbolaget för hållbara investeringar. Inför 2026 har koncernen satt upp som mål att påbörja mätning av CSRD-relaterade datapunkter med utgångspunkt i den genomförda dubbla väsentlighetsanalysen. Datainsamlingsarbetet planeras att initieras under andra halvåret 2026 i syfte att möjliggöra kontinuerlig uppföljning för att kunna möta kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Sammantaget innebär detta att hållbarhetsperspektivet under 2025 har gått från att vara ett utvecklingsområde till att successivt integreras i strategi, styrning och operativ verksamhet, med olika mognadsgrad i dotterbolagen men med en tydlig gemensam inriktning på koncernnivå.

Bifogade filer:

Mikroponent Årsrapport FG 2024.pdf
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf
Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Scandiflash Actionlista 2024 Ledningens genomgång.xlsx
Scandiflash quality system overview.pdf
Airsafe Management Review 2025 final.pptx
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B.pptx
Mål 2026 - maskad.pptx

Fråga 15

Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen? Vilka eventuella andra roller eller personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet. Hur har detta kommunicerats?

Scandinavian Astor Group AB har organiserat ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsrapporteringen inom ramen för koncernens ordinarie styrning, i enlighet med tillämplig lagstiftning och god bolagsstyrning.

På koncernnivå leds ansvaret för efterlevnad av tillämplig lagstiftning samt finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering av koncernledningen där huvudansvarig är koncernens CFO. Hållbarhetsfrågor behandlas som en integrerad del av koncernens strategiska arbete, riskhantering och rapporteringsprocesser.

Styrelsens revisionsutskott har, i enlighet med aktiebolagslagen, ett särskilt ansvar att övervaka koncernens finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringen kopplad till rapporteringen, och rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till styrelsen. Detta anges i revisionsutskottets arbetsordning.

Utöver koncernens ansvar svarar respektive dotterbolag för uppföljning av intern kontroll och hållbarhetsarbete inom den egna verksamheten. Dotterbolagens ledningar ansvarar för att tillämpliga koncerngemensamma policys och krav efterlevs samt för att lokala risker och hållbarhetsaspekter hanteras i den dagliga verksamheten.

I dotterbolag som arbetar enligt etablerade ledningssystem och ISO-certifieringar finns utsedda kvalitets- och/eller miljöansvariga med ett operativt ansvar för att relevanta processer och krav verkställs och följs upp. Det yttersta ansvaret för regelefterlevnad, intern kontroll och hållbarhetsarbete vilar dock alltid på respektive dotterbolags verkställande direktör.

Ansvarsfördelningen och arbetssätten har kommunicerats genom koncerngemensamma styrdokument, ledningsforum och uppföljning inom ramen för ordinarie styr- och rapporteringsprocesser, vilket säkerställer att hållbarhetsarbetet är integrerat i både koncernens och dotterbolagens verksamhetsstyrning.

Bifogade filer:

Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
ARBETS~1.PDF
Scandinavian Astor Group AB Work instruction - Subsidiary Managing Directors 1.0.pdf
Informationspolicy rev 251103_2.pdf
Astor Group letter no8.pdf

5.3 Planering

Planering

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av hur organisationen har operationaliserat sitt arbete med samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling

Fråga 16

Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.

Scandinavian Astor Group AB inhämtar intressenternas förväntningar och synpunkter löpande som en integrerad del av koncernens styrning, strategiarbete och hållbarhetsarbete. Dialogen sker både i den dagliga verksamheten och genom mer strukturerade processer, såsom väsentlighetsbedömning, riskanalys, affärsplanering och uppföljning.

I dotterbolagen genomförs regelbundet pulsmätningar och medarbetarenkäter för att fånga upp medarbetarnas synpunkter avseende arbetsmiljö, trivsel och förbättringsområden. Resultaten används som underlag för lokala förbättringsåtgärder och rapporteras till koncernnivå där så är relevant, vilket bidrar till en samlad bild av medarbetarperspektivet inom koncernen.

Under 2025 har intressentdialogen även utgjort en del av koncernens förberedelser inför framtida hållbarhetsrapportering, där synpunkter och förväntningar från centrala intressenter har beaktats i arbetet med väsentlighetsbedömning och prioritering av hållbarhetsområden.

Metod för intressentdialog
Intressentdialogen sker genom flera kompletterande kanaler, anpassade efter respektive intressentgrupp:
- Medarbetare: dialog via ledningsmöten, arbetsplatsträffar, chefsforum och interna workshops, kompletterat med regelbundna pulsmätningar och medarbetarenkäter. Därutöver finns etablerade rapporteringskanaler, inklusive visselblåsarfunktion.
- Kunder: löpande dialog i affärsrelationer, uppföljningsmöten, kravställning i upphandlingar samt i samband med leverans, support och eftermarknad.
- Leverantörer och underleverantörer: dialog genom upphandlingar, avtal, leverantörsuppföljning samt krav kopplade till kvalitet, miljö och affärsetik.
- Ägare, investerare och kapitalmarknad: dialog genom bolagsstämmor, investerarmöten, finansiell rapportering och offentlig kommunikation.
- Myndigheter och andra samhällsaktörer: dialog genom tillsyn, rapportering, tillståndsprocesser och samverkan inom ramen för gällande regelverk.

Dialogen är huvudsakligen kvalitativ och kompletteras där så är ändamålsenligt med strukturerade verktyg, såsom enkäter och pulsmätningar, vilket bedöms vara proportionerligt med hänsyn till verksamhetens karaktär och intressentstruktur.

Insyn i hållbarhetsarbetet
Intressenter ges insyn i koncernens hållbarhetsarbete genom extern rapportering, såsom årsredovisning och offentlig information på bolagets webbplats, samt genom direkt dialog i relevanta forum. Internt synliggörs hållbarhetsarbetet genom styrdokument,

ledningssystem, uppföljning i lednings- och styrelseforum samt genom kommunikation till medarbetare.

Resultatet av intressentdialogen används som underlag för prioritering av hållbarhetsfrågor och för fastställande av koncernens mål, som exempel, däribland de mål som satts upp för 2026 avseende bland annat återkommande medarbetarundersökningar, stärkt styrning och riskhantering samt påbörjad mätning av hållbarhetsrelaterad data.

Bifogade filer:

Pulsmätning 2 Mikroponent.png
Pulsmätning 3 Mikroponent.png
Pulsmätning 4 Mikroponent.png
Pulsmätning 1 Mikroponent.png
Mål 2026 - maskad.pptx
Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Scandinavian Astor Group Whistleblowing policy v2.1.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 17

Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet, fråga 11 och 12?

Scandinavian Astor Group AB hanterar de risker och möjligheter som identifieras i hållbarhetsarbetet genom att integrera dem i koncernens ordinarie styrning, riskhantering och strategiska beslutsprocesser. Identifierade hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter beaktas i samband med väsentlighetsbedömning, affärsplanering, uppföljning och prioritering av åtgärder.

Som grund för hanteringen används den genomförda väsentlighetsbedömningen, där hållbarhetsfrågor analyseras utifrån både potentiell påverkan på omvärlden och betydelse för koncernens verksamhet och långsiktiga utveckling. Dessa bedömningar ligger till grund för prioritering av åtgärder, intern styrning och extern kommunikation.

Riskhanteringen sker genom en årlig riskanalys på koncernnivå, vilken kompletteras med riskanalyser och uppföljning i respektive dotterbolag. Dotterbolagens identifierade risker, bedömda konsekvenser samt planerade och genomförda riskmitigerande åtgärder rapporteras till koncernnivå och aggregeras till en samlad koncernövergripande riskbedömning. Detta sker utöver koncernens egna initiala riskanalys och säkerställer att både verksamhetsnära och strategiska risker beaktas.

Mot bakgrund av koncernens förvärvsintensiva tillväxtmodell genomförs även strukturerat due diligence-arbete inför varje förvärv. Inom ramen för detta arbete identifieras och bedöms hållbarhetsrelaterade, operativa, legala och finansiella risker samt möjligheter i den aktuella verksamheten. Identifierade risker och åtgärdsbehov lyfts till koncernnivå och beaktas i beslutsunderlag inför förvärv samt i planeringen av efterföljande integration och uppföljning.

Identifierade risker mitigeras genom fastställda åtgärder på såväl dotterbolags- som koncernnivå, exempelvis genom förstärkt intern kontroll, uppdaterade processer, kravställning i leverantörsledet, utbildningsinsatser eller justerade arbetssätt. Identifierade möjligheter tas till vara genom bland annat affärsutveckling, produktutveckling, förbättrade arbetssätt och kompetensutveckling.

Uppföljning av den samlade riskbilden sker löpande inom koncernledningen och rapporteras till styrelsens revisionsutskott och vidare till styrelsen inom ramen för ordinarie styr- och rapporteringsprocesser. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer kommuniceras externt i koncernens årsredovisning och har senast även redovisats i bolagets prospekt.

På detta sätt säkerställs att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter hanteras systematiskt, uppdateras regelbundet och är integrerade i såväl den operativa verksamheten som i koncernens övergripande styrning, förvärvsarbete och externa rapportering.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf

Fråga 18

Hur minimerar organisationen risker i värdekedjan med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter, om det inte redan är beskrivet under fråga 17.

Scandinavian Astor Group AB arbetar för att minimera risker i värdekedjan, med särskilt fokus på leverantörskedjan, genom en kombination av styrning, riskbedömning, kravställning och uppföljning. Arbetet är anpassat till verksamhetens art, leverantörsstruktur och geografiska exponering.

Risker i leverantörskedjan identifieras och bedöms som en del av koncernens övergripande riskhantering samt i samband med väsentlighetsbedömning och affärsbeslut. Särskild uppmärksamhet ägnas åt leverantörer och affärsrelationer i länder eller regioner där det föreligger förhöjd risk för korruption, bristande arbetsvillkor eller andra potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter.

För att minska dessa risker tillämpar koncernen koncerngemensamma policys och riktlinjer, såsom uppförandekod och riktlinjer för affärsetik, vilka även omfattar förväntningar på leverantörer och samarbetspartners. Krav på regelefterlevnad, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter beaktas i upphandlingar, avtal och leverantörsrelationer i den mån det är proportionerligt och relevant. Som ett komplement till koncerngemensamma policys och riskhantering har koncernen även etablerat ett etiskt råd. Etikrådet utgör ett rådgivande forum för att hantera och bedöma etiska frågeställningar i affärsverksamheten, inklusive frågor kopplade till affärsrelationer, leverantörskedjan och marknader med förhöjd risk. Rådet bidrar till att identifierade risker och etiska överväganden kan lyftas, diskuteras och beaktas i beslutsprocesser på koncernnivå.

Vid förvärv och större affärsrelationer genomförs strukturerad granskning av leverantörs- och affärsrelaterade risker som en del av beslutsunderlaget. Identifierade risker hanteras genom åtgärder såsom val av leverantörer, justerade avtalsvillkor, uppföljning eller i förekommande fall avstående från affärsrelationer.

Därutöver bidrar interna rapporteringskanaler, inklusive visselblåsarfunktion, till att möjliggöra rapportering av misstänkta oegentligheter eller avvikelser kopplade till leverantörskedjan. Uppföljning av väsentliga risker sker löpande inom koncernledningen och rapporteras vidare till styrelse och revisionsutskott inom ramen för ordinarie styr- och rapporteringsprocesser.

Sammantaget syftar dessa åtgärder till att minska risken för negativa konsekvenser i leverantörskedjan och säkerställa ett ansvarsfullt och långsiktigt hållbart samarbete med leverantörer och affärspartners.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group Whistleblowing policy v2.1.pdf

Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Scandinavian Astor Group AB Supplier Code of Conduct.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf

Fråga 19

Hur säkerställer organisationen kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?

Scandinavian Astor Group AB säkerställer kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra tillämpliga krav samt internationella uppförandenormer genom en kombination av koncerngemensam styrning, ansvarsfördelning, interna processer och uppföljning. Arbetet omfattar samtliga länder och verksamheter som ingår i denna egendeklaration.

På koncernnivå följs utvecklingen av relevant lagstiftning, regelverk och andra krav som påverkar verksamheten, inklusive krav kopplade till bolagsstyrning, finansiell rapportering, hållbarhet, arbetsrätt, miljö, affärsetik, informationssäkerhet, exportkontroll och sanktioner. Dessa krav beaktas i koncerngemensamma policys, riktlinjer och styrdokument, såsom uppförandekod, bolagsstyrningsdokument och interna regelverk.

Efterlevnad säkerställs genom att ansvaret är integrerat i den ordinarie lednings- och styrstrukturen. Koncernledningen ansvarar för övergripande efterlevnad och uppföljning, medan respektive dotterbolags ledning ansvarar för att tillämpliga lagar, regler och interna krav efterlevs i den dagliga verksamheten utifrån lokala förutsättningar. I dotterbolag som arbetar enligt etablerade ledningssystem och certifieringar sker detta genom systematiska processer för planering, genomförande, uppföljning och förbättring.

Kunskap om gällande krav och internationella uppförandenormer säkerställs genom löpande information, utbildningsinsatser och dialog inom organisationen. Som en del av koncernens mål för kommande år har koncernen satt upp ambitionen att genomföra utbildning inom etik och regelefterlevnad för samtliga medarbetare samt att initiera ett integrerat kvalitets- och informationssäkerhetsledningssystem som möjliggör ett agilt arbetssätt och effektiv uppföljning.

Inom området risk och säkerhet har koncernen inlett ett arbete och har som mål under 2026 att vidareutveckla processen för riskidentifiering och riskmitigering.

Efterlevnaden av lagar, interna krav och internationella normer följs upp genom intern kontroll, riskhantering samt rapportering inom koncernledning, styrelse och revisionsutskott. Därutöver bidrar interna rapporteringskanaler, inklusive visselblåsarfunktion, till att identifiera och hantera eventuella avvikelser.

Sammantaget säkerställer detta arbetssätt att organisationen på ett strukturerat och proportionerligt sätt bygger kunskap om och efterlever gällande lagar och internationella uppförandenormer, anpassat till verksamhetens art, geografiska närvaro och riskbild.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Supplier Code of Conduct.pdf
Scandinavian Astor Group AB Personalhandbok Scandinavian Astor Group_v3.pdf

Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Mål 2026 - maskad.pptx

Fråga 20

Vilka av FN:s globala mål för hållbar utveckling , både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna delen av maximeringsanalys har gått till, se bilaga C.

Astor Groups dubbla väsentlighetsanalys har genomförts som en integrerad del i koncernens affärsstrategi för att möta kraven i CSRD/ESRS och skapa långsiktigt värde. Processen har letts av extern konsult och genomförts stegvis tillsammans med koncernledningen.

Arbetet inleddes med att kartlägga koncernens värdekedja – från forskning och materialleverantörer (uppströms) till produktion (kärnverksamhet) och slutanvändning (nedströms) – för att identifiera var i kedjan påverkan sker.

En omfattande intressentanalys genomfördes där centrala intressenter såsom ägare, styrelse, kunder (t.ex. FMV och större privata försvarskunder) och medarbetare identifierades och värderades utifrån deras påverkan och intresse.

Varje hållbarhetsämne utvärderades utifrån en dubbel väsentlighet; inverkans väsentlighet (Impact): Verksamhetens faktiska och potentiella, positiva och negativa påverkan på människor och miljö. Samt finansiell väsentlighet: Hur hållbarhetsfrågor skapar finansiella risker eller möjligheter för bolaget, exempelvis genom lagkrav eller marknadsförutsättningar.

Kvantitativ bedömning och prioritering: Över 100 datapunkter från ESRS-standarderna utvärderades i en matris där de poängsattes på en femgradig skala från "minimal" till "kritisk". Denna metodik möjliggjorde att de områden som har högst betydelse ur båda perspektiven kunde isoleras och prioriteras.

Som en del av analysen utfördes en SWOT för att spegla hållbarhetsarbetet mot koncernens styrkor och svagheter, vilket säkerställde att resultaten blev affärsnära och användbara för ledningens beslutsfattande.

Resultatet av analysen ligger till grund för de fyra områden som identifierats som dubbelt väsentliga och som nu utgör kärnan i koncernens hållbarhetsarbete. Dessa är direkt kopplade till FN:s globala mål (SDG):

Dubbelt väsentliga områden (Högsta prioritet)
* Produktsäkerhet och risker i värdekedjan (ESRS S4): Kopplas till Mål 3: God hälsa och välbefinnande (delmål 3.9) samt Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion (delmål 12.4).

* Tillgänglighet till produkter och tjänster (ESRS S4): Kopplas till Mål 11: Hållbara städer och samhällen (delmål 11.1) samt Mål 1, 6 och 7 gällande tillgång till grundläggande infrastruktur och tjänster.

* Ansvarsfull marknadsföring (ESRS S4): Kopplas till Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion genom fokus på saklig information (delmål 12.6) samt Mål 5 och 8.

* Företagskultur och etik (ESRS G1): Kopplas till Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen genom fokus på antikorruption och starka institutioner (delmål 16.5)

Övriga identifierade väsentliga mål
Utöver de prioriterade områdena bidrar Astor Group aktivt till följande mål genom sin operativa verksamhet och strategiska plan för 2026:

* Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna: Genom arbete med klimatrelaterad mitigering (ESRS E1) och minskad klimatpåverkan.

* Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt: Genom fokus på anställdas säkerhet, flexibilitet (ESRS S1) och koncernens tillväxtmål.

* Mål 10: Minskad ojämlikhet: Genom att förbättra interna HR-processer för att åtgärda låg jämställdhet och främja mångfald.

Sammanfattningsvis har Astor Group valt att fokusera sin rapportering och sina aktiviteter på de mål där de har störst påverkan och där riskerna är som mest betydande: Mål 3, 8, 11, 12, 13 och 16.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Mål 2026 - maskad.pptx
Notes astor_2025-03-19.pptx
Astor_WS#2_Ledningsgrupp.pptx
Notes_Astor_WS#4_Koncern_250526.pptx
NOTES_Astor_WS#3_Koncern_2025-04-08.pptx
Astor Group CSRD WS1 2025-02-05.pptx

Fråga 21

Måste besvaras årligen

Vilken handlingsplan för hållbarhet har tagits fram utifrån väsentlighetsbedömning, fråga 10, och/eller utifrån maximeringsanalys,fråga 20, det vill säga både utifrån identifierade delområden enligt som prioriterats samt delmål utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling ?

Astor Group har fastställt en konkret handlingsplan som integrerar de prioriterade hållbarhetsområdena med koncernens affärsstrategi och FN:s globala mål för att säkerställa framdrift mot målen för 2026 och inför kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Nedan följer en beskrivning av den handlingsplan som Astor Group har tagit fram för att operationalisera resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen och de globala målen:

Strategisk handlingsplan för hållbarhetsarbete
Astor Group har fastställt en konkret handlingsplan som integrerar de prioriterade hållbarhetsområdena med koncernens affärsstrategi och FN:s globala mål för att säkerställa framdrift mot målen för 2026 och inför kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Prioriterade områden och aktiviteter i urval:
* Produktsäkerhet och tillgänglighet (ESRS S4 / SDG 3, 11, 12):
Utreda hur koncernen kan stötta sina verksamheter i att verka för att produkter som tas fram är användarvänliga, tillgängliga och säkra för slutanvändare.

* Ansvarsfull marknadsföring (ESRS S4 / SDG 5, 8, 12):
Under 2026 ska specifika riktlinjer definieras för ansvarsfull marknadsföring i alla digitala och fysiska kanaler.

* Företagskultur och etik (ESRS G1 / SDG 16):
Handlingsplanen omfattar obligatoriska utbildningar i etik och regelefterlevnad för samtliga anställda. Dessutom ska ett visselblåsarsystem och etikkommittén verka för en sund och transparent företagskultur.

* Arbetsvillkor och jämställdhet (ESRS S1 / SDG 5, 8, 10):
Under 2026 har koncernen som avsikt att lansera ett aktiesparprogram för anställda, förutsatt bolagsstämmogodkännande, samt förbättrade HR-processer för att främja individuell kompetensutveckling och ökad jämställdhet.

* Klimat och Miljö (ESRS E1 / SDG 13):
En plan för insamling av miljödata utvecklas under 2026, kombinerat med att en intern fond för flygresor etableras för att kompensera för klimatpåverkan.

Utöver de specifika hållbarhetsaktiviteterna ovan har koncernen satt upp följande övergripande mål som ska vara uppnådda under året 2026:

* Verifiering: Full verifiering av hållbarhetsarbetet planeras ske under första kvartalet 2026.
* Systematik: 2026 definieras som ett "mellanår" där fokus ligger på att bygga upp datahanteringsförmåga för att möta kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.
* Datapunkter: Säkerställa att samtliga relevanta datapunkter är identifierade och att insamlingsprocesserna är etablerade så att bolaget kan möta de krav som ställs enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx

Fråga 22

Måste besvaras årligen

Vilka verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål har satts upp kopplade till valda delområden, fråga 10, eller delmål, fråga 20, för den kommande perioden, till exempel 12-månadersperiod?

Nedan realterade verksamhetsmål har satts upp för den kommande 12 månaders perioden:

Governance & Process
* Vidareutveckla risk- och affärskontinuitetsplanering.
* Utveckla en onboarding-mall ("playbook") för nya förvärv med minimikrav för CSRD.
* Identifiera och implementera utbildning i etik och regelefterlevnad för alla anställda.
* Definiera riktlinjer för ansvarsfull marknadsföring (webbplats, LinkedIn etc.) som tar i beaktning kommande lagstiftning relaterad till ECGT direktivet.
* Planera för pilotprojekt för leverantörsaudits baserade på ISO-standarder.

Social hållbarhet
* Initial plan för förbättrade interna HR-processer gällande kompetensutveckling och jämställdhet.
* Utreda hur "Code of Conduct" kan integreras i upphandlingsprocesser
* Utreda hur koncernen kan stötta sina verksamheter i att verka för att produkter som tas fram är användarvänliga, tillgängliga och säkra för slutanvändare

Miljömässig hållbarhet
* Utveckla en plan för insamling av relevanta miljödata för verksamheten.

Data & System
* Identifiera och implementera systemstöd för exempelvis pulsmätningar/ medarbetarundersökningar.
* Definiera och påbörja initial insamling av datapunkter för rapportering enligt CSRD.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx

5.4 Stöd

Stöd

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av organisationens stödjande strukturer för hållbarhetsarbetet i syfte att stödja det praktiska arbetet.

Fråga 23

Måste besvaras årligen

Hur säkerställs att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet?

Scandinavian Astor Group AB säkerställer att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för hållbarhetsarbetet genom att integrera hållbarhetsfrågor i koncernens ordinarie styrning, budgetering och verksamhetsplanering. Resursbehov bedöms och prioriteras inom ramen för affärsplanering och uppföljning utifrån identifierade risker, möjligheter och lagkrav.

Hållbarhetsarbetet bedrivs inom befintlig organisation genom att ansvaret är fördelat mellan koncernledning, relevanta funktioner och dotterbolagens ledningar, med stöd av specialiserade roller inom exempelvis ekonomi, HR, kvalitet, miljö och informationssäkerhet samt extern expertis vid behov. I dotterbolag med etablerade ledningssystem avsätts resurser för systematisk uppföljning och förbättring. Vid behov anlitas även konsulter för förstärkning inom området.

Resursprioritering för hållbarhetsarbetet kopplas även till koncernens mål för 2026, där särskild vikt läggs vid styrning och regelefterlevnad, risk- och säkerhetsarbete samt uppbyggnad av strukturer för mätning och uppföljning av hållbarhetsrelaterad data.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx
Scandinavian Astor Group AB Work instruction - Subsidiary Managing Directors 1.0.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf

Fråga 24

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?

Scandinavian Astor Group AB har under det senaste året genomfört kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet som en del av koncernens förberedelser inför framtida hållbarhetsrapportering och vidareutveckling av styrning och riskhantering.

Under 2025 har hållbarhetsfrågor behandlats genom workshops och dialoger med dotterbolagens ledningsgrupper, med fokus på hållbarhetsstyrning, väsentlighetsbedömning, risker och möjligheter samt koppling till affärsstrategi och verksamhetsstyrning. Dessa insatser har syftat till att öka förståelsen för hållbarhetskrav, ansvarsfördelning och hur hållbarhet integreras i den ordinarie verksamheten.

Kompetensutveckling har även skett genom arbete med den dubbla väsentlighetsanalysen och CSRD-förberedelser, där relevanta funktioner inom koncern och dotterbolag involverats. Detta arbete har bidragit till ökad kunskap om hållbarhetsrelaterade risker, datakrav och rapporteringsförväntningar.

Vidare har hållbarhetsrelaterade frågor behandlats inom ramen för befintliga ledningssystem och certifieringar i dotterbolag med ISO 9001 och ISO 14001, där utbildning och uppföljning är en del av det löpande kvalitets- och miljöarbetet. Inom områden såsom affärsetik, regelefterlevnad och informationssäkerhet har kunskap stärkts genom interna riktlinjer, kommunikation och riktade insatser kopplade till koncernens styrning och riskarbete.

Sammantaget har kompetensutvecklingen under året varit verksamhetsnära och integrerad i ordinarie lednings- och styrprocesser, snarare än genom separata utbildningsprogram.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Mikroponent Årsrapport FG 2024.pdf
Mutor utbildning 2024.pptx
Presentation om policys insiderinformation och kommunikation för Astor Group_Mikroponent_250618.pptx
Scandiflash Sammanfattning Arbetsmiljö WS med prevent 2025.docx
Scandiflash arbetsmiljö workshop 2025.pdf

Fråga 25

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling planeras inom hållbarhetsområdet på kort, medellång och lång sikt?

Scandinavian Astor Group AB avser att fortsatt utveckla kompetens inom hållbarhetsområdet i takt med verksamhetens behov, identifierade risker och tillämpliga krav. Kompetensutveckling planeras och genomförs som en integrerad del av koncernens ordinarie styrning, riskhantering och verksamhetsutveckling.

På kort sikt bedöms behovet av kompetensutveckling främst vara kopplat till grundläggande förståelse för hållbarhetsstyrning, affärsetik, regelefterlevnad och informationssäkerhet, i den mån detta bedöms relevant för respektive funktion och verksamhet.

På medellång sikt avser koncernen att successivt stärka kompetens kopplad till insamling, hantering och uppföljning av hållbarhetsrelaterad data. Detta inkluderar förberedelser för att påbörja mätning av hållbarhetsdata under 2026, med utgångspunkt i genomförd väsentlighetsanalys och identifierade rapporteringsbehov, som ett led i fortsatt anpassning till framtida krav på hållbarhetsrapportering.

På lång sikt bedöms kompetensutvecklingen anpassas till koncernens tillväxt, geografiska närvaro och förändrade krav från kunder, myndigheter och andra intressenter, i syfte att säkerställa förutsättningar för hållbarhetsrapportering enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Sammantaget innebär detta att kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet sker på ett behovs- och riskbaserat sätt, där fokus ligger på att bygga tillräcklig kunskap och kapacitet över tid, utan att koncernen fastställer detaljerade eller tidsbundna utbildningsåtaganden.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 26

Måste besvaras årligen

Hur kommuniceras organisationens hållbarhetsarbete?

Scandinavian Astor Group AB kommunicerar sitt hållbarhetsarbete internt och externt genom etablerade kanaler som är integrerade i koncernens ordinarie kommunikations- och rapporteringsprocesser. Extern kommunikation sker främst genom årsredovisning och annan offentlig information, medan intern kommunikation sker genom styrdokument, ledningsforum och löpande dialog med medarbetare.

Kommunikationen anpassas till relevanta målgrupper och syftar till att ge en rättvisande och proportionerlig bild av koncernens arbete med hållbarhetsfrågor.

Bifogade filer:

Astor Group letter no8.pdf
Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf

Fråga 27

Måste besvaras årligen

Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.

Scandinavian Astor Group AB gör i vissa fall avgränsningar i kommunikationen av hållbarhetsarbetet. Sådana avgränsningar sker främst av hänsyn till affärskritisk information, säkerhetsaspekter, sekretesskrav samt skydd av personuppgifter och integritet för medarbetare, kunder och samarbetspartners.

Detta innebär att detaljerade uppgifter om exempelvis säkerhetsrelaterade processer, specifika riskbedömningar, leverantörsrelationer, affärsupplägg eller individrelaterad information inte kommuniceras externt. Kommunikation anpassas därmed för att ge en rättvisande och proportionerlig bild av hållbarhetsarbetet, utan att äventyra organisationens eller intressenters behov av integritet, säkerhet eller regelefterlevnad.

Bifogade filer:

Informationspolicy rev 251103_2.pdf

Fråga 28

Hur går styrningen för hållbarhet till, inklusive styrmekanismer för arbetet med prioriterade specifika områden för hållbarhet, se prioriterade delområden, fråga 10.

Scandinavian Astor Group AB styr sitt hållbarhetsarbete genom att integrera hållbarhetsfrågor i koncernens ordinarie bolagsstyrning, riskhantering och verksamhetsuppföljning. Styrningen omfattar både övergripande hållbarhetsarbete och de delområden som har identifierats som prioriterade.

På styrelsenivå följs hållbarhetsfrågor inom ramen för bolagsstyrningen, där styrelsen och revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrelaterade risker, intern kontroll och rapportering. Väsentliga hållbarhetsfrågor och risker beaktas i strategiska beslut och följs upp genom ordinarie rapporteringsprocesser.

På koncernledningsnivå ansvarar ledningen för att de prioriterade hållbarhetsområdena omsätts i styrning, mål och åtgärder inom respektive ansvarsområde. Hållbarhetsfrågor hanteras integrerat i affärsplanering, riskanalys, uppföljning och resursprioritering, snarare än genom separata styrprocesser.

Styrningen av de prioriterade delområdena sker genom:
- fastställda policys och riktlinjer (t.ex. uppförandekod, visselblåsning, HR- och arbetsmiljöriktlinjer),
- riskhantering och intern kontroll kopplad till verksamhetsstyrning, produktansvar och leverantörskedja,
- användning av ledningssystem och certifieringar i dotterbolag som omfattas av certifieringar eller utökade rapporteringskrav enligt tillämplig lagstiftning, samt
- återkommande uppföljning inom koncernledning och styrelse.

På dotterbolagsnivå ansvarar respektive ledning för det operativa genomförandet av hållbarhetsarbetet inom den egna verksamheten, i linje med koncerngemensamma krav och lokala förutsättningar. Identifierade risker, åtgärder och förbättringsbehov rapporteras till koncernnivå och beaktas i den samlade styrningen.

Sammantaget säkerställs styrningen av hållbarhetsarbetet genom tydlig ansvarsfördelning, integrering i ordinarie styrmekanismer samt löpande uppföljning av de delområden som bedömts vara mest väsentliga för koncernens långsiktiga och hållbara utveckling.

Bifogade filer:

Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Scandinavian Astor Group AB Supplier Code of Conduct.pdf
Scandinavian Astor Group AB Personalhandbok Scandinavian Astor Group_v3.pdf
Scandinavian Astor Group Code of Conduct v.2.0.pdf
Scandinavian Astor Group Whistleblowing policy v2.1.pdf

Astor Group onboarding M&A guidelines.pdf

5.5 Verksamhet och aktiviteter

Verksamhet och aktiviteter

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en god bild av organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling.

Fråga 29

Måste besvaras årligen

Beskriv organisationens under senaste periodens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i, se fråga 10, och identifierade mål och delmål från FN:s globala mål för hållbar utveckling, se fråga 20.

Scandinavian Astor Group AB har under 2025 genomfört en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som integrerats i koncernens affärsstrategi för att identifiera de mest affärskritiska hållbarhetsområdena och säkerställa framdrift mot målen för 2026 och inför CSRD när bolaget omfattas av regelverket. Utifrån denna analys har koncernen fastställt en strategisk handlingsplan som kopplar prioriterade delområden till specifika aktiviteter och FN:s globala mål (SDG):

Företagskultur och etik (ESRS G1 / SDG 16):
Koncernen har etablerat ett etiskt råd för att hantera etiska frågor och tillämpar koncerngemensamma policys för visselblåsning och transparens. Pågående aktiviteter inkluderar att vidareutveckla risk- och affärskontinuitetsplanering samt obligatoriska utbildningar i etik och regelefterlevnad för alla anställda under 2026.

Produktsäkerhet och tillgänglighet (ESRS S4 / SDG 3, 11, 12):
Koncernen har under 2025 genom sitt arbete med DMA identifierat flera punkter relaterade till produktveckling av dubbel väsentlighet. Därför har koncernen som ambition att under 2026 utreda hur koncernen kan stötta sina verksamheter i att verka för att produkter som tas fram är användarvänliga, tillgängliga och säkra för slutanvändare samt vidareutveckla en onboarding-playbook för nya förvärv.

Arbetsvillkor och jämställdhet (ESRS S1 / SDG 5, 8, 10):
Genomförda aktiviteter inkluderar pulsmätningar och medarbetarenkäter i dotterbolagen för lokala förbättringsåtgärder. Under 2026 kommer verksamheten att ta fram en initial plan för förbättrade interna HR-processer gällande kompetensutveckling och jämställdhet.

Klimat och Miljö (ESRS E1 / SDG 13):
Flera dotterbolag bedriver redan certifierat miljöarbete, och under 2026 utvecklas en koncerngemensam plan för insamling av miljödata parallellt med etableringen av en intern fond för att kompensera för flygresor och utreda vad fondens medel ska användas till.

Ansvarsfull marknadsföring (ESRS S4 / SDG 5, 8, 12):
Arbetet inriktas på att definiera riktlinjer för ansvarsfull marknadsföring (webbplats, LinkedIn etc.) som tar i beaktning kommande lagstiftning relaterad till ECGT direktivet.

Verksamhetsstyrningen har stärkts genom en omfattande åtgärdsplan efter genomförd due diligence, där riskhantering och intern kontroll löpande följs upp för att möjliggöra agila justeringar och säkerställa kvaliteten i verksamheten.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx

Mikroponent Årsrapport FG 2024.pdf
Mikroponent_Miljörapport_2024.pdf
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf
Scandiflash Actionlista 2024 Ledningens genomgång.xlsx
Airsafe Management Review 2025 final.pptx
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B.pptx
ISO 900120215 EN 2025-2028.pdf
Ammunity AQAP 21102016 EN 2025-2028.pdf
Ammunity ISO 900120215 EN 2025-2028.pdf
Scandiflash Sammanfattning Arbetsmiljö WS med prevent 2025.docx
Welas Oy ISO 14001 ENG_2023.pdf
Carbonia Composites AB 25-28 sv.pdf
Pulsmätning 1 Mikroponent.png
Pulsmätning 2 Mikroponent.png
Pulsmätning 3 Mikroponent.png
Pulsmätning 4 Mikroponent.png

Fråga 30

Vilka eventuella samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet? Ange eventuella kopplingar till specifika prioriterade delområden eller delmål.

Scandinavian Astor Group AB bedriver sitt hållbarhetsarbete huvudsakligen inom ramen för den egna verksamheten, men har därutöver vissa samarbeten och externa relationer som stödjer arbetet inom prioriterade delområden.

Inom verksamhetsstyrning, regelefterlevnad och rapportering sker samarbete med externa rådgivare och revisorer i samband med bolagsstyrning, riskhantering, hållbarhetsrapportering och förberedelser inför framtida CSRD-krav. Dessa samarbeten bidrar till kvalitetssäkring och utveckling av styrning och interna processer.

Inom miljö, kvalitet och informationssäkerhet samarbetar dotterbolag med certifieringsorgan och externa specialister kopplat till etablerade ledningssystem och certifieringar (exempelvis ISO 9001, ISO 14001 och påbörjat arbete mot ISO 27001). Dessa samarbeten stödjer prioriterade delområden avseende miljö, goda verksamhetsmetoder och verksamhetsstyrning.

Inom arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter sker samverkan med externa leverantörer av medarbetarundersökningar och arbetsmiljörelaterade tjänster, vilket stödjer arbetet med arbetsmiljö, medarbetarengagemang och organisatorisk utveckling.

Koncernen deltar även i dialog och samverkan med myndigheter, branschorganisationer och kunder i frågor som rör regelefterlevnad, säkerhet och ansvarsfull affärsverksamhet, vilket är särskilt relevant med hänsyn till verksamhetens karaktär och kundstruktur.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf

Fråga 31

Vilken beredskap har organisationens för nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet?

Scandinavian Astor Group AB hanterar beredskap för nödlägen och krishantering inom hållbarhetsområdet genom ett riskbaserat arbetssätt som är integrerat i koncernens ordinarie styrning, interna kontroll och riskhantering.

Potentiella händelser som kan få påverkan på hållbarhetsområdet, såsom arbetsmiljöincidenter, säkerhetsrelaterade händelser, miljöpåverkan, informations- och cybersäkerhet samt etiska avvikelser, identifieras och bedöms inom ramen för återkommande riskanalyser på koncern- och dotterbolagsnivå. Identifierade risker hanteras genom fastställda ansvarsfördelningar och befintliga styr- och rapporteringsrutiner.

Koncernen har övergripande riktlinjer och processer för incidentrapportering och krishantering, som vid behov tillämpas och följs upp inom ordinarie lednings- och styrforum. Beredskapen utvecklas successivt i takt med verksamhetens art, riskbild och externa krav, utan att särskilda krisscenarier eller åtgärdsplaner fastställs utöver vad som bedöms proportionerligt.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx
Informationspolicy rev 251103_2.pdf

5.6 Utvärdering av prestanda

Utvärdering av prestanda

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete, exempelvis nyttjandet av rapporteringspunkter utifrån internationell praxis och regelverk (se bilaga D).

Fråga 32

Måste besvaras årligen

Vilka mätetal, KPI:er eller liknande används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp? Använder organisationen några specifika ramverk för uppföljning eller rapportering som ESRS , GRI eller annat?

Scandinavian Astor Group AB befinner sig i en aktiv fas där mätetal och KPI:er för hållbarhet etableras för att möta kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket. Arbetet katalyseras av en extern konsult och utgår från ramverket ESRS för att säkerställa att koncernen mäter rätt datapunkter.

Mätetal och KPI:er under utvärdering:
* Koncernen har identifierat över 100 datapunkter baserat på ESRS-standarderna som nu är under utvärdering. Exempel på specifika mätetal som utvärderas inkluderar:

* Socialt (ESRS S1 & S4): Antal arbetsrelaterade olyckor och incidenter, personalomsättning, andel anställda med kollektivavtal samt löneskillnader mellan könen.

* Styrning (ESRS G1): Antal anställda som genomgått utbildning i etik och compliance samt funktionalitet och användning av visselblåsarsystemet.

* Miljö (ESRS E1): Klimatrelaterad mitigering och förberedelser för att mäta miljödata i hela verksamheten.

Uppföljningsmetodik och ramverk:
För att följa upp lägesstatusen och de prioriterade delområdena använder organisationen följande strukturer:

* OODA-loop (Observe, Orient, Decide, Act):
Detta agila synsätt, används som en ledningsfilosofi för att löpande observera resultat, orientera sig utifrån marknadens krav, fatta beslut om justeringar och agera genom implementering av mål. Denna process är itererande och innebär att den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) ses över årligen.

* Styrelse- och ledningsuppföljning:
Uppföljning sker löpande inom koncernledningen och styrelsen.

Genom att implementera systemstöd för datainsamling och pulsmätningar under 2026 läggs grunden för att koncernen ska kunna följa sina framsteg systematiskt och för att möta kraven enligt CSRD när bolaget omfattas av regelverket.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf

Fråga 33

Måste besvaras årligen

Har organisationen valt att använda någon eller några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala FN-målen, och delmål, för hållbar utveckling? I så fall vilka? Hur såg resultaten ut för dessa vid den senaste mätningen?

Scandinavian Astor Group AB har valt att inte använda de specifika indikatorerna kopplade till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Istället påbörjas implementeringen av ramverket ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Denna kommer att implementeras fullt ut först när bolaget omfattas av CSRD ramverket. Genom att fokusera på ESRS kopplas hållbarhetsarbetet till de standardiserade datapunkter, först när det kommer att krävas enligt ramverket. Ämnesområdena för ESRS har mappats mot relevanta globala mål och delmål.

Även om koncernen befinner sig i en uppbyggnadsfas för koncerngemensam rapportering, återfinns omfattande historisk data och etablerade mätprocesser ute i dotterbolagen kopplat till deras mångåriga arbete med ISO-certifieringar (såsom ISO 9001 och ISO 14001) samt lagstadgad egenkontroll. Exempel på dotterbolagens pågående hållbarhetsarbete inkluderar:

Mikroponent:
Bedriver ett systematiskt miljöarbete med detaljerad uppföljning av energianvändning, kemikaliehantering och avfallsfraktioner. Bolaget genomför årliga miljörapporter och ledningens genomgångar där miljömål och utfall dokumenteras.

Airsafe:
Genomför regelbundna "Management Reviews" där status för kvalitets- och miljöledningssystemet utvärderas, inklusive uppföljning av kundnöjdhet, leverantörsprestanda och resursutnyttjande.

Scandiflash:
Arbetar aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och genomför workshops för att identifiera risker och förbättringsområden i arbetsmiljön. Bolaget har även etablerade rutiner för egenkontroll av miljöfarlig verksamhet, innefattande kontroll av köldmedier, oljeavskiljare och kemikalieförvaring.

Framåtblickande plan:

2026 (Systematik):
Under 2026 planeras koncerngemensamt systemstöd för att kunna samla in och hantera dotterbolagens data och möjliggöra exempelvis enhetliga pulsmätning.

2027 (Full rapportering):
Det första räkenskapsåret för fullständig mätning enligt ESRS är troligtvis 2027. Först då har vi målet att publicera den första koncerngemensamma CSRD-rapporten 2028. Vi följer utvecklingen rörande CSRD lagkraven.

Genom att använda dotterbolagens historiska expertis som fundament säkerställer Astor Group att övergången till framtida CSRD-rapportering vilar på en beprövad och datadriven grund.

Bifogade filer:

MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad_20251223070824.pdf
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad_20251229103947.pdf
Mikroponent Årsrapport FG 2024_20251223070758.pdf
Mikroponent_Miljörapport_2024_20251223070710.pdf
Scandiflash Actionlista 2024 Ledningens genomgång_20251223071101.xlsx
Scandiflash Sammanfattning Arbetsmiljö WS med prevent 2025_20251230091600.docx
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B_20251223071352.pptx
Airsafe Management Review 2025 final_20251223071313.pptx

Fråga 34

Måste besvaras årligen

Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens hållbarhetsarbete enligt valda KPI:er och mätetal, se fråga 32 och 33?

Den senaste uppföljningen av Scandinavian Astor Group AB:s hållbarhetsarbete visar på en organisation i en tydlig övergångsfas, där fokus har legat på att etablera en koncerngemensam struktur för ESRS samtidigt som dotterbolagen bibehållit sina systematiska mätningar.

Status för koncernens KPI:er och mätetal:
* Etablering av baslinje:
Eftersom 2025 har definierats som året för den dubbla väsentlighetsanalysen, utgjorde den senaste uppföljningen främst en kartläggning av gap och identifiering av över 100 relevanta datapunkter inför framtida rapportering.

Utfall från dotterbolagens löpande uppföljning:
Då koncerngemensamma KPI:er är under framtagning finns inte en konsoliderad bild av samtliga bolag. Samtidigt visar dotterbolagens senaste ledningsgenomgångar och miljörapporter på stabila resultat inom sina respektive områden:

Miljöprestanda:
Dotterbolag exvis Mikroponent uppvisar i sina senaste rapporter en väl fungerande kontroll av energianvändning och kemikaliehantering, med tydligt definierade mål för avfallsreducering.

Arbetsmiljö och säkerhet:
Uppföljningar hos bland annat Scandiflash visar på ett aktivt genomförande av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och riskbedömningar för att minimera incidenter i produktionen.

Kvalitet och resiliens:
Airsafe och övriga bolag med säkerhetskritiska produkter har i sina senaste "Management Reviews" bekräftat hög leveransprecision och efterlevnad av kvalitetskrav från strategiska kunder.

Den senaste uppföljningen bekräftar att fundamentet för mätning finns på plats i flera av dotterbolagen, och att koncernen nu arbetar med att identifiera och implementera de systemstöd som krävs för att aggregera denna data till en enhetlig lägesstatus enligt CSRD.

Bifogade filer:

Scandiflash Sammanfattning Arbetsmiljö WS med prevent 2025_20251230091600.docx
Scandiflash Actionlista 2024 Ledningens genomgång_20251223071101.xlsx
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B_20251223071352.pptx
Airsafe Management Review 2025 final_20251223071313.pptx

Mikroponent_Miljörapport_2024.pdf

Fråga 35

Måste besvaras årligen

Har internrevision genomförts på den egna organisationen och hur har eventuella avvikelser hanterats?

Scandinavian Astor Group AB är en relativt ny koncern som bildades vid årsskiftet 2022/2023. Den har sedan dess vuxit snabbt med bland annat förvärv av verksamheter som har lång historia. Därför är det varierande mognadsgrad i hur revision av det interna arbetet görs på koncern respektive dotterbolagsnivå varav flera av dotterbolagen är certifierade enligt olika ISO-standarder. På moderbolagsnivå görs regelbundna avstämningar och kontroller av verksamheten som syftar till att följa upp arbete relaterat till god bolagsstyrning och socialt ansvar. Detta är även en viktig del i de regelverk som tillämpas för börsnoterade bolag och som Astor Group efterlever.

Internrevisionen för hållbarhetsarbetet i dotterbolagen sker primärt genom de operativa ledningssystemen (såsom hos Scandiflash, Mikroponent och Airsafe). I dessa dotterbolag genomförs regelbundna interna revisioner, egenkontroller och ledningens genomgångar för att säkerställa efterlevnad inom miljö, kvalitet och operativa risker. Hantering av avvikelser sker genom etablerade och formella processer där identifierade brister dokumenteras i dotterbolagens avvikelsehanteringssystem.

Allvarligare avvikelser som kan påverka den finansiella rapporteringen, regulatorisk efterlevnad eller koncernens riskprofil rapporteras skyndsamt uppåt till koncernledningen och vid behov vidare till styrelsen. Vidare ska revisionsutskottet säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende intern kontroll, revision, eventuell internrevision, riskhantering, redovisning, finansiell rapportering och hållbarhetsredovisning, bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen. Revisionsutskottet ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B.pptx
Airsafe Management Review 2025 final.pptx
Scandiflash quality system overview.pdf
Scandiflash Actionlista 2024 Ledningens genomgång.xlsx
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Astor Group Arbetsordning revisionsutskott 11 Nov 2025 (002) (2).pdf

Fråga 36

Måste besvaras årligen

Har revision hos, eller av, intressenter i värdekedjan, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Scandinavian Astor Group har inlett ett arbete för att systematiskt genomföra revisioner av intressenter i värdekedjan, där principen är att dotterbolagen verkar som autonoma enheter. Respektive dotterbolag följer sina egna program för revision av intressenter där verksamheterna har en varierande mognadsgrad. Eventuella avvikelser som identifieras under dessa granskningar dokumenteras systematiskt som avvikelser i respektive dotterbolags ledningssystem enligt ISO-standarder. Hanteringen av dessa brister sker genom fastställda processer, där åtgärder beslutas och implementeras på dotterbolagsnivå. Uppföljning och klassificering av avvikelserna görs i respektive dotterbolags ledningssystem enligt respektive ISO-standard.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group AB Prospekt 2025-11-27.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Mikroponent_Miljörapport_2024.pdf
Mikroponent Årsrapport FG 2024.pdf
Airsafe Management Review 2025 final.pptx
Scandiflash quality system overview.pdf
Scandiflash Q0033 Egenkontroll miljö B.pptx
ARBETS~1.PDF
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf

Fråga 37

Måste besvaras årligen

Vilka slutsatser har ledningen dragit om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet i samband med senaste uppföljningen? Har det som en konsekvens skett några omprioriteringar i hållbarhetsarbetet, exempelvis byte av valda delområden eller delmål, och i så fall vilka? Om svaret är ja, hur har de nedprioriterade områdena hanterats?

Ledningen har dragit slutsatsen att integrationen av hållbarhet i affärsstrategin är en förutsättning för koncernens fortsatta lönsamma tillväxt och resiliens. Den nyligen genomförda dubbla väsentlighetsanalysen har bekräftat att koncernens fokus på säkerhet och försvar är direkt kopplat till samhällelig nytta genom bidrag till en trygg och stabil värld. Effektiviteten i arbetet anses god, då man lyckats identifiera de mest affärskritiska områdena för att möta kommande lagkrav enligt CSRD och ESRS i god tid.

Som en direkt konsekvens av den senaste uppföljningen har inga omprioriteringar skett i form av byte av de valda delområdena eller delmålen. De fyra områden som identifierats som dubbelt väsentliga kvarstår som högsta prioritet för den kommande perioden:

* Arbetsrelaterad säkerhet, risker och incidenter i värdekedjan.

* Tillgänglighet till produkter och tjänster.

* Ansvarsfull marknadsföring.

* Företagskultur.

Dessa områden bedöms fortfarande vara de mest kritiska för att balansera efterlevnad med innovation och strategisk leverans.

Då inga områden har valts bort eller bytts ut under den senaste perioden har ingen hantering av nedprioriterade områden varit aktuell. Istället har ledningen fokuserat på att fördjupa arbetet inom de redan valda områdena genom att:

* Implementera systemstöd för mer robust datainsamling.

* Utveckla gemensamma processer och rutiner på gruppnivå för att stärka styrningen.

* Säkerställa att alla relevanta datapunkter är identifierade inför kommande CSRD-lagkrav.

Bifogade filer:

Mål 2026 - maskad.pptx

Fråga 38

Måste besvaras årligen

I den mån denna hållbarhetsdeklaration ska fungera som hållbarhetsrapport enligt nationell lag, eller internationell standard, finns det några åtaganden, eller aktiviteter kopplade till sådana åtaganden, som inte deklarerats eller besvarats ovan? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Scandinavian Astor Group lämnar årligen en årsredovisning enligt gällande börsregler och lagkrav där hållbarhetsupplysningar anges. I takt med att koncernen växer och kraven således ökar på koncernens hållbarhetsrapportering kommer detta redovisas löpande.

5.7 Förbättringar

Förbättringar

Svaren på frågorna inom detta område ska tydliggöra organisationens ständiga förbättringsarbete.

Fråga 39

Använder organisationen någon specifik metod eller arbetssätt för att identifiera, styra och följa upp förbättringar, om svaret är ja, vilka?

Koncernens verksamheter är decentraliserade till den grad att de har en hög autonomi med centrala lednings- och stödfunktioner inom IT, säkerhet och ekonomi. Vidare tillämpas en ledningskultur som grundar sig i ett systematiskt arbetssätt med korta OODA-loopar (Observe, Orient, Decide, Act) för att säkerställa kontinuerlig förbättring och snabbt beslutsstöd. Scandinavian Astor Group tillämpar även en strukturerad metodik för att identifiera, styra och följa upp förbättringar genom koncerngemensamma möten där förbättringsåtgärder fångas upp. Förbättringsarbetet drivs även genom systematiska processer såsom interna revisioner, årliga ledningsgenomgångar (Management Review) och certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (ISO 9001, 14001, 27001) inom dotterbolagen.

Vid förvärv och integration av nya enheter säkerställs styrningen genom specifika onboarding-processer och 100-dagarsplaner med tydlig dokumentation av ansvar och tidsramar. Genom ett tydligt processägarskap i dotterbolagen och en etablerad rapporteringsstruktur till koncernledningen säkerställer organisationen att identifierade förbättringsåtgärder inte bara genomförs, utan även följs upp och förankras i hela verksamheten för att bidra till koncernens långsiktiga utveckling och hållbarhetsmål.

Bifogade filer:

Astor Group onboarding M&A guidelines.pdf
Astor_Hållbarhetsarbete_Koncern_250609.pdf
Airsafe Management Review 2025 final.pptx

Fråga 40

Måste besvaras årligen

Har det skett några ytterligare förbättringar i hållbarhetsarbetet som inte redan nämnts, om svaret är ja, vilka?

Eventuella ytterligare förbättringar kommer att framgå av års- och koncernredovisningen för 2025.

Fråga 41

Måste besvaras årligen

Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet (exempelvis resultat från intressentdialog eller reklamationsärenden)?

Scandinavian Astor Group AB hanterar klagomål och synpunkter från intressenter som en del av det löpande förbättringsarbetet genom etablerade processer för rapportering, uppföljning och återkoppling.

Klagomål och synpunkter kan uppkomma genom olika kanaler, såsom kunddialog, reklamationsärenden, leverantörsrelationer, medarbetarenkäter och pulsmätningar samt visselblåsarfunktionen. Dessa hanteras i första hand i den berörda verksamheten och dokumenteras i enlighet med gällande rutiner.

Identifierade avvikelser, återkommande synpunkter eller förbättringsförslag analyseras och används som underlag för korrigerande och förebyggande åtgärder, i synnerhet i verksamheter som arbetar enligt etablerade ledningssystem. Vid behov eskaleras väsentliga ärenden till koncernnivå och beaktas i riskhantering, uppföljning och styrning.

Sammantaget används klagomål och synpunkter från intressenter som ett verktyg för lärande och successiv förbättring, på ett sätt som är proportionerligt och integrerat i organisationens ordinarie arbetssätt.

Bifogade filer:

Scandinavian Astor Group Whistleblowing policy v2.1.pdf
Bolagsstyrningsrapport draft ÅR 2025.pdf
Pulsmätning 2 Mikroponent.png
Pulsmätning 1 Mikroponent.png
Pulsmätning 3 Mikroponent.png
Pulsmätning 4 Mikroponent.png
Airsafe Management Review 2025 final.pptx
Scandiflash quality system overview.pdf
MikroponenProtokoll Ledningens genomgång år 2025 för 2024 signerad.pdf
Mikroponent Årsrapport FG 2024.pdf

Fråga 42

Måste besvaras årligen

Finns det någon ytterligare information om organisationens hållbarhetsarbete som är viktig att delge för att en läsare av hållbarhetsdeklarationen ska få en fullständig och rättvisande bild av organisationens arbete med samhällsansvar i syfte att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Scandinavian Astor Group AB bedömer att det för en fullständig och rättvisande bild av organisationens samhällsansvar även är relevant att beskriva koncernens övergripande samhällsbidrag utifrån verksamhetens karaktär och uppdrag.

Koncernens verksamhet bidrar till samhällssäkerhet, motståndskraft och stabilitet genom utveckling och leverans av tekniska lösningar som stärker försvars- och säkerhetsförmåga. Ur ett hållbarhetsperspektiv bedöms en tillförlitlig avskräckningsförmåga och förebyggande säkerhet bidra till minskad risk för eskalation och konflikt, vilket i förlängningen kan främja stabilitet, fredliga samhällen och långsiktig hållbar utveckling. Detta synsätt ligger i linje med internationella resonemang om att en robust försvars- och säkerhetsindustri kan bidra till fred, rättssäkerhet och starka institutioner, i överensstämmelse med FN:s globala mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen.

Koncernen verkar därmed i ett sammanhang som sträcker sig från säkerhetskritiska miljöer till tillämpningar som bidrar till skydd av civilsamhälle och kritisk infrastruktur, och ser detta som en del av sitt samhällsansvar. Koncernen verkar inom en sektor som är föremål för omfattande nationell och internationell reglering avseende utveckling, produktion, användning och överföring av försvars- och säkerhetsrelaterade produkter och teknologier. Dessa regelverk, inklusive exportkontroller, sanktionslagstiftning och tillståndsprocesser, utgör en central del av hur risker för negativ påverkan på samhälle och omvärld förebyggs och begränsas. Den höga graden av reglering och tillsyn bedöms därmed vara en viktig riskreducerande faktor i verksamheten och en integrerad del av koncernens arbete med ansvarsfull affärsverksamhet och samhällsansvar.

Vidare beaktar koncernen kontinuerligt möjligheter att utveckla och tillämpa teknologier som är mer hållbara och resurseffektiva, utan att kompromissa med funktion, säkerhet eller tillförlitlighet. Som ett exempel har koncernen inlett arbete kopplat till utvärdering av natriumjonbaserade batterilösningar för säkerhets- och försvarsrelaterade tillämpningar, vilket speglar ambitionen att kombinera teknisk innovation med ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv inom ramen för verksamheten.

Sammantaget anser koncernen att dess bidrag till hållbar utveckling bör förstås både utifrån interna styr- och processfrågor och utifrån den samhällsnytta som möjliggörs genom stärkt säkerhet, beredskap och motståndskraft.