Hållbarhetsdeklaration

SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Hållbarhetsdeklaration

Ackred. nr. 10482
Verifiering
ISO/IEC 17029

Denna hållbarhetsrapport följer ISO 26000:2025-standarden och ger vägledning för organisationer att arbeta med Corporate Social Responsibility (CSR) för att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling.

En viktig komponent i detta arbete är trovärdig kommunikation av CSR med intressenterna. SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Hållbarhetsdeklaration specificerar öppna frågor om företagets sociala ansvar som en organisation besvarar och gör offentligt tillgängliga.

Kraven och frågorna i denna hållbarhetsdeklaration har utformats så att en organisation som använder dokumentet visar att den har använt riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2025. Den har utformats för att stärka organisationens sociala ansvar, prioritera kärnämnena i SS-EN ISO 26000:2025, maximera dess bidrag till målen för hållbar utveckling och beskriva processen.

Detta dokument är skrivet så att dess verifieringsprogram uppfyller kraven i SS-EN ISO/IEC 17029. Verify Agency har ackrediterats av SWEDAC, Sveriges nationella ackrediteringsorgan, för att genomföra verifieringen av denna hållbarhetsdeklaration.

2026-07-02

CERTUMHUB.COM

För att minska miljöpåverkan av detta dokument rekommenderar vi att endast konsultera och dela det i digitalt format. Om det behöver skrivas ut, vänligen använd miljöansvariga material och processer för att minimera miljöpåverkan.

Index

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi **4**
Fråga 1 5
Fråga 2 6
Fråga 3 7
Fråga 4 8
Fråga 5 9
Fråga 6 10
Fråga 7 12
Fråga 8 13
Fråga 9 14
Fråga 10 15
Fråga 11 17
Fråga 12 19
5.2 Ledarskap **21**
Fråga 13 22
Fråga 14 23
Fråga 15 24
5.3 Planering **25**
Fråga 16 26
Fråga 17 27
Fråga 18 28
Fråga 19 29
Fråga 20 30
Fråga 21 32
Fråga 22 34
5.4 Stöd **35**
Fråga 23 36
Fråga 24 37

Fråga 25 38
Fråga 26 39
Fråga 27 40
Fråga 28 41
5.5 Verksamhet och aktiviteter 42
Fråga 29 43
Fråga 30 44
Fråga 31 45
5.6 Utvärdering av prestanda 46
Fråga 32 47
Fråga 33 48
Fråga 34 50
Fråga 35 51
Fråga 36 52
Fråga 37 53
Fråga 38 54
5.7 Förbättringar 55
Fråga 39 56
Fråga 40 57
Fråga 41 58
Fråga 42 59

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi

Organisationens förutsättningar och strategi

Svaren på frågorna i detta område ska belysa organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell, åtagande och väsentlighetsbedömning i syfte att ge läsaren en bra bild av utgångspunkten för den deklarerande organisationens hållbarhetsarbete.

Fråga 1

Vilket är det huvudsakliga syftet med denna hållbarhetsdeklaration? Flera syften kan anges. Frivilliga åtaganden i relation till lagstiftning kan anges.

Hållbarhetsdeklarationen för Thevinyl syftar till att uppfylla flera övergripande ändamål:

1. **Transparens och kommunikation** – Att på ett öppet och transparent sätt kommunicera företagets hållbarhetsarbete, miljöpåverkan och sociala ansvar till relevanta intressenter såsom kunder, leverantörer, anställda, ägare och samhället i stort.

2. **Koppling till globala hållbarhetsmål (SDG)** – Thevinyl har kartlagt sin positiva och negativa påverkan mot FN:s Globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030). Deklarationen syftar till att tydliggöra hur verksamheten bidrar till eller påverkar dessa mål, med prioritering av bland annat SDG 8 (Anständiga arbetsvillkor), SDG 9 (Innovation och infrastruktur), SDG 12 (Hållbar konsumtion och produktion) och SDG 13 (Bekämpa klimatförändringarna).

3. **Miljöledning och efterlevnad** – Som en del av arbetet med ISO 14001 syftar deklarationen till att redovisa hur Thevinyl hanterar sina miljöaspekter, uppfyller bindande krav och ständigt förbättrar sin miljöprestanda.

4. **Frivilliga åtaganden utöver lagstiftning** – Thevinyl tar på sig frivilliga åtaganden som går utöver lagstiftningens minimikrav, bland annat:
   - Deltagande i Responsible Care-programmet
   - Beräkning av carbon footprint för sålda material
   - Tagit fram en LCA-rapport
   - Arbete med att öka andelen recirkulerat och biobaserat material
   - Framtagande av Code of Conduct för leverantörer
   - Deltagande i branschnätverk och konferenser för kunskapsdelning (t.ex. PVC Forum)
   - ISO 9001/14000
   - ISCCplus

5. **Verksamhetsutveckling och långsiktig hållbarhet** – Deklarationen syftar till att stödja en hållbar ekonomisk tillväxt genom optimering av resursanvändning, förbättrad avfallshantering och kemikaliehantering, samt förbättrade arbetsvillkor för anställda.

Fråga 2

Om organisationen enligt lagkrav, eller frivilligt, gör ett åtagande om att använda denna hållbarhetsdeklaration i syfte att uppfylla specifika tillämpliga krav enligt lag, vilken nivå på tillämpliga krav avser organisationen att efterleva?

Thevinyl gör i nuläget inget formellt åtagande att använda hållbarhetsdeklarationen i syfte att uppfylla specifika tillämpliga lagkrav. Hållbarhetsarbetet bedrivs frivilligt som en del av organisationens övergripande ansvarstagande och strävan efter kontinuerlig förbättring.

Om ett sådant åtagande skulle göras i framtiden avser Thevinyl att efterleva samtliga tillämpliga krav på lokal, nationell och EU-nivå, inklusive:

- Svenska lagar och förordningar relevanta för verksamheten (t.ex. miljöbalken, arbetsmiljölagen och kemikalielagstiftning)
- EU-förordningar och direktiv som är tillämpliga på branschen
- Krav specificerade i tillstånd och licenser kopplade till verksamheten

Detta är i linje med Thevinyls befintliga arbete med ISO 14001, där organisationen systematiskt identifierar och följer upp bindande krav (legala krav och andra krav) som är tillämpliga på verksamhetens miljöaspekter.

Fråga 3

Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeklarationen? Varför har eventuella avgränsningar gjorts?

Egendeklarationen avser hela Thevinyl AB (org. nr. 556418-5899), inklusive samtliga verksamhetsenheter, funktioner och medarbetare inom bolaget.

Inga avgränsningar har gjorts. Thevinyl AB är ett enskilt bolag utan dotterbolag eller separata juridiska enheter, och all verksamhet bedrivs inom samma organisation. Egendeklarationen täcker därmed:

- Ledning och styrelse
- Samtliga anställda och medarbetare
- Produktion och operativa funktioner
- Administration och stödfunktioner

Eftersom bolaget verkar som en enhetlig organisation utan separata verksamhetsgrenar eller geografiskt åtskilda enheter har det inte bedömts nödvändigt att göra några avgränsningar. En fullständig täckning av hela organisationen säkerställer att egendeklarationen ger en rättvisande och representativ bild av Thevinyls sociala ansvar.

Fråga 4

Vilken är organisationens affärs- eller verksamhetsmodell och dess verksamhetsområden (processer). Vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?

Thevinyl AB är ett B2B-företag som utvecklar, producerar och säljer PVC-compounds (PVC-granulat) till industriella kunder, primärt inom bygg- och konstruktionssektorn.

Affärsmodell och verksamhetsområden:
Verksamheten är organiserad kring tre huvudprocesser:
• Produktutveckling – Formulering och receptutveckling av innovativa och hållbara PVC-compounds, inklusive arbete med att öka andelen återvunnet material och fasa ut hälsoskadliga råvaror (t.ex. tennstabilisatorer)
• Produktion – Tillverkning av PVC-granulat i egna produktionslinjer (bl.a. Linje 3), med fokus på kvalitetsstyrning och resurseffektivitet
• Försäljning – Direktförsäljning till industriella kunder med teknisk rådgivning och produktanpassning

Stödprocesser innefattar ekonomi och inköp, underhåll, lager och logistik samt innovation.

Organisationsstorlek:
• Omsättning: 149 MSEK (2025)
• Antal anställda: 17 heltidsanställda (18:e börjar 1/9-2026)

Geografisk placering:
Thevinyl AB är lokaliserat i Munka Ljungby, Ängelholms kommun, Sverige. All verksamhet bedrivs från en och samma anläggning.

Fråga 5

Vilka certifieringar, verktyg eller riktlinjer, som stödjer arbetet med samhällsansvar och hållbar utveckling, förutom SS-EN ISO 26000:2021 [1] använder organisationen?

Thevinyl använder ett flertal certifieringar, verktyg och riktlinjer som stödjer arbetet med samhällsansvar och hållbar utveckling:

Certifieringar och standarder:
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsledning) och ISO 14001:2015 (Miljöledning) – tredjepartscertifierade av DNV i mars 2024.

Branschinitiativ och partnerskap:
- Responsible Care® – ett globalt branschinitiativ inom kemiindustrin för systematiskt arbete med säkerhet, hälsa och miljö. Hösten 2023 uppmärksammades Thevinyls hållbarhetsarbete vid European Responsible Care Awards (omställningen mot 2050).
- Cradlenet
- Nätverket för hållbart Näringsliv

Verktyg och metodik:
- Specialutvecklad Excelberäkning (Miljögiraff) – LCA-programvara som används för att beräkna carbon footprint för Thevinyls material. Data har lagts in av Miljögiraff, som även genomfört en fullständig LCA på ett urval av Thevinyls recept.
- FN:s Globala hållbarhetsmål (SDG/Agenda 2030) – Thevinyl kartlägger sin positiva och negativa påverkan på de 17 globala målen och använder dessa som vägledning i prioritering av hållbarhetsarbetet.

Riktlinjer:
- SDG Compass – används som stöd i arbetet med de globala hållbarhetsmålen.

Fråga 6

Hur ser organisationens värdekedja ut framåt och bakåt inklusive marknader och kundgrupper, leverantörskedja med geografisk spridning och antal nivåer av underentreprenörer.

Thevinyl är ett tillverkande bolag med tillhörande försäljning av innovativa och hållbara PVC-granulat (compounds). Värdekedjan är relativt enkel och kan beskrivas som:

Råvaruleverantör → Thevinyl (inköp, produktion, R&D, försäljning) → Kund (industriell slutanvändare)

Inköp av råvaror och insatsvaror från leverantörer föregår produktion och produktutveckling, varefter färdiga PVC-compounds levereras till kunderna.

Bakåt i värdekedjan – Leverantörskedja:

Thevinyl arbetar med ca 10 huvud-/partnerleverantörer. Dessa är primärt belägna i Sverige, Norge, Tyskland och Polen – samtliga inom EU. Leverantörerna utgör det enda leverantörsledet som hanteras aktivt, det vill säga direktleverantörer till Thevinyl. Underleverantörernas leverantörer (nivå 2 och uppåt) beaktas inte i nuläget.

Inga underentreprenörer används i den egna produktionen.

Leverantörerna förväntas arbeta i enlighet med Thevinyl:s Code of Conduct. Thevinyl strävar efter att successivt öka kunskapsnivån inom hållbarhetsområdet hos sina leverantörer och att linjera gemensamma ambitioner kring hållbarhet och klimat. Hållbarhet diskuteras vid varje leverantörsbesök.

Hållbarhet ingår som en viktig del i de årliga leverantörsutvärderingarna vi gör.

Framåt i värdekedjan – Marknader och kundgrupper:

Thevinyl levererar huvudsakligen till den svenska, finska, engelska och baltiska marknaden. Kunderna utgörs primärt av industriella aktörer som använder PVC-compounds i sin tillverkning, exempelvis inom golvbranschen och rörsystem. Flera kunder har egna ambitiösa klimatmål, vilket skapar efterfrågan på mer hållbara material och driver Thevinyl:s produktutveckling framåt.

Bolaget omsatte 149 miljoner SEK år 2025 och har 17 anställda (2020 67 miljoner SEK och 11 anställda). Senaste årens tillväxt beror till stor del på att vi ligger långt fram med

vårt hållbarhetsarbete. Verksamheten är lokaliserad i Munka Ljungby (Ängelholms kommun).

Fråga 7

På vilket sätt säkerställer organisationen sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021? Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

Thevinyl har i sitt hållbarhetsstrategiska arbete utgått ifrån de sju principerna i ISO 26000:

Ansvarighet: En tydlig ledning och ansvarsfördelning finns i verksamheten. Detta påvisas genom att hållbarhetsfrågorna diskuteras på varje styrelsemöte samt tre nyckelpersoner (CEO, Tech Man och Key Account Manager) ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet.

Transparens: En hög transparens råder inom verksamheten och anses som en viktig princip i vårt arbete.

Etiskt uppförande: Ett gott affärsmässigt etiskt uppförande anses viktigt inom verksamheten och återspeglas i vår Code of Conduct.

Respekt för intressenternas intressen: Thevinyl uppvisar respekt och lyhördhet för intressenternas intressen genom regelbundna möten med samtliga prioriterade intressenter.

Respekt för rättsstatens principer: Thevinyl följer rättsstatens principer; lagar och egenkontroller följs och vi ser till att tillsyn av myndigheter genomförs. Genom Spineweb finns en lagmodul där identifierade relevanta lagar finns samlade, och vi får meddelande när uppdateringar sker.

Respekt för internationella uppförandenormer: Tydlig respekt visas för internationella uppförandenormer. Detta kommer finnas med i vår omarbetade Code of Conduct vilken kommer skickas ut senast september 2025.

Respekt för de mänskliga rättigheterna: Tydlig respekt visas för mänskliga rättigheter, vilket också tydliggörs i vår omarbetade Code of Conduct.

Fråga 8

Vilka intressenter för den sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?

Thevinyl har genomfört en strukturerad intressentanalys i syfte att identifiera samtliga intressenter som påverkar eller påverkas av bolagets verksamhet inom de tre hållbarhetsdimensionerna – social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

I ett första steg identifierades samtliga relevanta intressenter. I ett andra steg mappades dessa in i en prioriteringsmatris baserad på dels hur mycket intressenten påverkar bolaget, dels hur stort intresse intressenten har för bolaget. De högst prioriterade intressenterna är:

• Kunder – Påverkar bolaget i hög grad genom krav på hållbara material och produkter. Kunder har exempelvis ambitiösa klimatmål och ställer krav på hållbara PVC-lösningar och carbon footprint-data.
• Ägare – Har ett starkt intresse i bolagets ekonomiska och hållbara utveckling.
• Anställda – Bolagets viktigaste resurs, med tydliga intressen kring arbetsmiljö, arbetsvillkor och kompetensutveckling.
• Leverantörer – Påverkar bolaget genom råvaruleveranser och hållbarhetsprestanda. Thevinyl arbetar med att ta fram en Code of Conduct som samtliga aktiva leverantörer ska underteckna.

Utöver de högst prioriterade intressenterna har även följande intressenter identifierats inom ramen för hållbarhetsarbetet:

• Branschorganisationer och nätverk (t.ex. PVC Forum, Responsible Care) – viktiga för kunskapsdelning och branschutveckling.
• Myndigheter och reglerande organ – ställer krav via lagstiftning och miljötillstånd.
• Lokalsamhället – Thevinyl engagerar sig exempelvis genom sponsring av lokala föreningar.
• Akademi och forskningspartners – relevanta för innovation och produktutveckling.

Intressentanalysen utgör grunden för Thevinyls hållbarhetsarbete och är kopplad till de globala hållbarhetsmålen (SDG), med fokus på prioriterade områden som material och klimatavtryck (SDG 8, 9, 12, 13), avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4, 12.5) samt arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor (SDG 8.8).

Fråga 9

Av de identifierade intressenterna, vilka intressenter har bedömts som prioriterade och hur har denna process gått till? I vilket forum har besluts tagits? Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?

Av de identifierade intressenterna har personal, ägare, kunder och leverantörer bedömts som prioriterade intressenter för Thevinyl.

Processen för att identifiera och bedöma prioriterade intressenter har genomförts i workshopformat tillsammans med hela arbetsgruppen. Prioriteringen baserades på en bedömning av varje intressents grad av påverkan på Thevinyl samt intresse för organisationens verksamhet. De intressenter med högst påverkan och högst intresse klassades som prioriterade. Beslutet fattades gemensamt av arbetsgruppen i samband med workshopen.

Gällande intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda har Thevinyl bedömt detta som ej relevant i nuläget. Samtliga intressenter som ingår i Thevinyls intressentanalys har möjlighet att direkt ta kontakt med bolaget och föra sin talan. Thevinyl har i sin intressentanalys valt att avgränsa sig till intressenter som kan kommunicera direkt med organisationen. Intressentgrupper som inte har möjlighet att föra egen talan – såsom miljö, djurliv och kommande generationer – har därför inte inkluderats i intressentanalysen. Thevinyl är medvetna om denna avgränsning och följer dessa perspektiv indirekt genom arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor inom ramen för ISO 14001 och ISO 26000.

Fråga 10

Måste besvaras årligen

Vilka delområden, se bilaga B, utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara avgörande viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför.

Utifrån huvudområdena i SS-EN ISO 26000 har Thevinyl identifierat och prioriterat följande delområden som bedöms vara avgörande viktiga för organisationen:

Miljö (högst prioriterat)
Thevinyl utvecklar, producerar och säljer PVC-compounds, vilket innebär att klimatavtrycket för de producerade materialen är av central strategisk betydelse. Fokus ligger på att reducera cradle-to-gate-värden och minska CO2-utsläpp i produktionen.
Relevanta delområden:
- Klimatförändringarnas orsaker, konsekvenser och åtgärder
- Förebyggande av föroreningar
- Hållbar resursanvändning
- Skydd av biologisk mångfald och naturliga ekosystem

Motivet för prioriteringen är att kunderna ställer allt hårdare krav på hållbara material, och att Thevinyl ser en strategisk möjlighet att ligga i framkant med innovativa lösningar som minskar fossilt innehåll och ökar andelen biobaserade och recirkulerade råvaror.

Goda verksamhetsmetoder
Ansvarsfulla metoder i leverantörskedjan är avgörande för Thevinyls trovärdighet och efterlevnad av kundkrav. Prioriterade delområden:
- Ansvarsfull påverkan i politiska sammanhang
- Rättvist uppträdande i leverantörskedjan
- Bekämpning av korruption och mutor
- Respekt för äganderätter

En uppförandekod (Code of Conduct) har tagits fram och kommer skickas ut till leverantörer under juli.

Verksamhetsstyrning
Ett grundläggande och övergripande prioriterat område för att säkerställa att hållbarhetsarbetet genomsyrar hela organisationen. Thevinyl arbetar med att integrera hållbarhet i beslutsfattande, intressentdialog och rapportering.

Arbetsförhållanden
Personalen är företagets viktigaste resurs. Prioriterade delområden:
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Sysselsättning och anställningsförhållanden

Thevinyl jobbar kontinuerligt med förbättring av arbetsmiljön och rapporterar in till

Responsible Care. Vårt hållbarhetsarbete har uppmärksammats i European Responsible Care Awards 2023 och 2025.

Samhällsengagemang och utveckling
Thevinyl deltar aktivt i branschnätverk, konferenser och samarbeten (exempelvis PVC Forum och AST) för att bidra till branschens gemensamma hållbarhetsutveckling och kunskapsdelning.

Prioriterade SDG-delmål kopplade till dessa delområden:
8.1, 8.2, 8.4, 8.8, 9.2, 9.4, 9B, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1, 13.3

Dessa delområden har prioriterats eftersom de bedöms vara avgörande viktiga för organisationens långsiktiga hållbarhetsarbete och affärsverksamhet, med särskilt fokus på att minska klimatavtrycket för producerade material, säkerställa ansvarsfulla verksamhetsmetoder i leverantörskedjan samt skapa en sund och säker arbetsmiljö. Uppföljning sker löpande via LCA-beräkningar i Excelprogramvara, kvartalsvis arbetsmiljöuppföljning samt årsvis redovisning av resultat mot uppsatta mål.

Fråga 11

Hur har organisationens väsentlighetsbedömning gått till, se fråga 10, bilaga C samt 7.3 i SS-EN ISO 26000:2021 och beskriv på vilket sätt risker eller möjligheter för negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling har vägts in.

Thevinyl har genomfört en strukturerad väsentlighetsbedömning i workshopformat tillsammans med VATI of Sweden. Processen syftade till att identifiera och värdera organisationens risker och möjligheter för negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling, i enlighet med SS-EN ISO 26000:2021.

Bedömningsprocessen genomfördes i flera steg:

1. Värdekedjeanalys: Organisationens hela värdekedja kartlades för att identifiera var Thevinyl har störst påverkan – direkt och indirekt – på hållbar utveckling. Påverkansområden kopplade till exempelvis råvaruanskaffning, produktion, produktanvändning och avfallshantering identifierades.

2. Intressentanalys: Relevanta intressenter identifierades och deras behov, förväntningar och krav kartlades. Detta inkluderade kunder, leverantörer, medarbetare, ägare och samhälle.

3. SWOT-analys: Organisationens styrkor, svagheter, möjligheter och hot analyserades för att ge en helhetsbild av interna och externa faktorer som påverkar hållbarhetsarbetet.

4. SDG-analys och väsentlighetsanalys: Med utgångspunkt i FN:s globala hållbarhetsmål (SDG) identifierades och värderades positiva och negativa påverkansområden längs värdekedjan. Varje SDG och dess delmål analyserades utifrån om Thevinyl har positiv eller negativ påverkan. Exempel på identifierade positiva påverkansområden inkluderar:
- Ökad användning av återvunnen PVC (SDG 12 – Hållbar konsumtion och produktion)
- Inköp av grön el (SDG 7 – Hållbar energi)
- Aktivt arbetsmiljöarbete och kollektivavtal (SDG 8 – Anständiga arbetsvillkor)
- Innovation mot mer hållbara råvaror (SDG 9 – Industri och innovation)
- Kunskapsdelning via branschsamarbeten som PVC Forum (SDG 17 – Partnerskap)

Identifierade negativa påverkansområden och risker inkluderar bland annat:
- Användning av hälsoskadliga kemikalier/stabilisatorer (SDG 3 och SDG 12)
- Klimatavtryck från transporter och produktion (SDG 13)
- Avsaknad av jämställdhetspolicy och ojämn könsfördelning i ledningen (SDG 5)
- Avfallsgenerering och restavfall till förbränning (SDG 12)

5. Prioritering och fokusområden: Utifrån analyserna prioriterades de delområden där Thevinyl har störst påverkan och störst möjlighet att bidra positivt till hållbar utveckling. De prioriterade delmålen grupperades i 5 fokusområden:

* Material

* Avfall och kemikaliehantering
* Kunskap och samarbeten
* Hållbar ekonomi och resursanvändning
* Arbetsmiljö

vilka utgör grunden för det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Risker och möjligheter har vägts in löpande även i organisationens ordinarie ledningsarbete. I ledningens genomgång 2025 diskuterades bland annat tillgång till återvunnen PVC som en framtida risk, arbetet med att öka andelen återvunnet material som en möjlighet, samt behovet av att kontinuerligt arbeta med identifierade risker och möjligheter i dedikerade möten.

Fråga 12

Vilka verksamhetsrelaterade eller finansiella risker och möjligheter, och eventuella andra konsekvenser för organisationen, har identifierats i samband med fastställande av prioriterade hållbarhetsområden (delområden)?

I samband med fastställande av prioriterade hållbarhetsområden har Thevinyl genomfört en SWOT-analys tillsammans med VATI of Sweden samt kartlagt relevanta SDG-mål (Globala hållbarhetsmål) och deras koppling till vår verksamhet. Nedan sammanfattas identifierade risker och möjligheter per prioriterat område:

Material (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1)
Möjlighet: Genom att minska den fossila andelen i råvaror och öka användningen av recirkulerat och biobaserat material kan vi stärka vår konkurrenskraft och möta kundernas ökade krav på hållbara produkter. Kunder har ambitiösa klimatmål (t.ex. i linje med Parisavtalet 2028), vilket skapar affärsmöjligheter för oss som levererar mer hållbara material.
Risk: Materialet ger ett stort klimatavtryck. Om vi inte reducerar koldioxidavtrycket riskerar vi att förlora kunder som ställer höga hållbarhetskrav, samt att påverkas negativt av framtida regleringar och lagstiftning.

Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4, 12.5)
Möjlighet: Förbättrad avfallssortering och identifiering av restavfall kan leda till kostnadsbesparingar och bidra positivt till miljön. Det öppnar även möjligheter till industriell symbios och ökad materialåtervinning.
Risk: Nuvarande hantering av farliga kemikalier och restavfall kan innebära miljö- och hälsorisker samt regulatoriska risker om kraven på ansvarsfull kemikaliehantering (REACH m.fl.) inte uppfylls.

Kunskap och samarbeten (SDG 9B, 13.3)
Möjlighet: Genom aktivt deltagande i branschnätverk (t.ex. PVC Forum), konferenser och samarbeten med partners kan Thevinyl ligga i framkant med innovativa och hållbara lösningar, vilket stärker varumärket och affärsrelationerna.
Risk: Om bolaget inte aktivt inhämtar och delar kunskap inom hållbarhet riskerar vi att hamna på efterkälken i en bransch under snabb förändring.

Hållbar ekonomi och resursanvändning (SDG 8.1, 9.4)
Möjlighet: Optimering av resursanvändning i produktionsprocesser, kombinerat med val av rätt råvaror, leder till långsiktig ekonomisk hållbarhet och förbättrad lönsamhet.
Risk: Ineffektiv resursanvändning och hög energiåtgång leder till ökade kostnader och negativ miljöpåverkan.

Arbetsmiljö (SDG 8.8)
Möjlighet: En god och säker arbetsmiljö, kollektivavtal och en tydlig uppförandekod (Code of Conduct) för leverantörer stärker arbetsgivarvarumärket och bidrar till minskad risk för avvikelser i leverantörskedjan.

Risk: Brister i arbetsmiljö eller hos leverantörer kan leda till tillbud, olyckor, rättsliga konsekvenser och skadat anseende.

Risker och möjligheter följs upp i samband med ledningens genomgång, och samtliga anställda rapporterar in risker löpande. En sammanställning finns dokumenterad i ISO-dokumentet Organisationens förutsättningar.

5.2 Ledarskap

Ledarskap

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av ledningens förhållningssätt sig till hållbar utveckling och hur detta manifesteras på ledningsnivå (se specifikt också Bilaga A1 - Ledningens uttalande).

Fråga 13

Vilken eller vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?

Thevinyl arbetar efter ett antal policyer och ramverk för att säkerställa social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet:

SOCIAL HÅLLBARHET
- Kollektivavtal som säkerställer anständiga arbetsvillkor för all personal
- Sjuklöneförsäkring för samtliga anställda samt valfri sjukvårdsförsäkring
- Friskvårdsbidrag för medarbetare
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) enligt gällande lagstiftning
- Arbetsmiljöpolicy
- Förmånscykel (lease cykel mot bruttolöneavdrag)

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET
- Miljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- ISO 14001:2015-standarden används som ramverk för miljöledning
- Prioriterade SDG-mål kopplade till miljö inkluderar: SDG 12 (Hållbar konsumtion och produktion), SDG 13 (Bekämpa klimatförändringar), SDG 7 (Hållbar energi), SDG 9 (Industri och innovation) samt SDG 15 (Liv på land)

EKONOMISK HÅLLBARHET
- Hållbarhetspolicy
- Arbete med hållbar ekonomisk tillväxt och resurseffektivisering (SDG 8.1 och 9.4)
- Kontinuerlig uppföljning av materialanvändning och produktionsprocesser med fokus på långsiktig ekonomisk hållbarhet

UPPFÖLJNING OCH FÖRBÄTTRING
Organisationens policyer och mål hålls aktuella genom bland annat ledningens genomgång, kvartalsvisa arbetsmiljömöten samt löpande uppföljning av nyckeltal. Revidering och kontroll av policyernas aktualitet sker systematiskt som en del av ledningssystemet.

Fråga 14

Hur har hållbarhetsperspektivet integrerats och synliggjorts i organisationens strategi, verksamhetsstyrning och andra styrande dokument?

Thevinyl har integrerat hållbarhetsperspektivet i sin verksamhetsstyrning genom att strukturera hållbarhetsarbetet i fem prioriterade grupper, vilka är förankrade i de globala hållbarhetsmålen (SDG) och utgör grundpelare i företagets övergripande strategi:

1. Material (kopplat till SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2 och 13.1) – Fokus på att minska klimatavtrycket genom att öka andelen återvunnet och biobaserat material, samt ersätta råvaror på REACH SVHC-listan. Carbon footprint-beräkningar genomförs med LCA-programvaran SimaPro och mäts årsvis mot uppsatta mål.

2. Avfall och kemikaliehantering (kopplat till SDG 12.4 och 12.5) – Kartläggning och strukturering av avfallshanteringen, med syfte att minska mängden restavfall och förbättra sortering.

3. Kunskap och samarbeten (kopplat till SDG 9B och 13.3) – Aktivt deltagande i branschnätverk, konferenser och utbildningar för att ligga i framkant och bidra till en mer hållbar branschutveckling.

4. Hållbar ekonomi och resursanvändning (kopplat till SDG 8.1 och 9.4) – Kombinationen av rätt råvaruval och effektiv resursanvändning i produktionsprocesser för att säkerställa långsiktig ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

5. Arbetsmiljö (kopplat till SDG 8.8) – Kontinuerligt förbättringsarbete för en trygg och säker arbetsmiljö, inklusive rapportering till Responsible Care och framtagande av en Code of Conduct som samtliga aktiva leverantörer ska underteckna.

Hållbarhetsperspektivet synliggörs i Thevinyls styrande dokument primärt via det integrerade ledningssystemet ISO 9001/14001, där risker och möjligheter kopplade till hållbarhet identifieras, dokumenteras och följs upp regelbundet vid ledningens genomgång. ISO 14001-ramverket säkerställer att miljömål upprättas, kommuniceras och utvärderas löpande i enlighet med en PDCA-cykel (Planera–Genomföra–Följa upp–Förbättra).

Organisatoriskt bär CEO det övergripande ansvaret som Hållbarhetschef, med stöd av Technical Manager och KAM, vilket säkerställer att hållbarhetsarbetet genomsyrar hela verksamheten – från strategiska beslut till operativa processer. Hållbarhetsarbetet diskuteras även på styrelsemöten samt information återfinns i vår årsredovisning.

Fråga 15

Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen? Vilka eventuella andra roller eller personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet. Hur har detta kommunicerats?

Inom Thevinyl har hållbarhetsansvaret fördelats enligt följande inom ledningsgruppen:

CEO (Tobias Lind) – Hållbarhetschef
CEO bär det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och är utsedd till Hållbarhetschef. Detta inkluderar ansvar för materialrelaterade hållbarhetsfrågor, såsom att följa upp och minska koldioxidavtrycket för material, öka andelen recirkulerade och biobaserade råvaror samt att sätta och följa upp hållbarhetsmål.

Teknisk Chef (Anders Magnusson)
Teknisk Chef har ett särskilt ansvar för frågor kopplade till avfalls- och kemikaliehantering, samt för att driva förbättringsarbete inom produktion och energieffektivisering. Teknisk Chef ansvarar även för att initiera och följa upp ständiga förbättringar i produktionen. Ansvarig för kvalitets och miljösystemen. (ISO och Spineweb)

KAM (Key Account Manager) (Mikael Karlsson)
KAM delar på hållbarhetsansvaret med fokus på kundrelaterade hållbarhetsfrågor, inklusive att kommunicera hållbarhetsarbetet externt och säkerställa att kundernas hållbarhetskrav tillgodoses.

Kommunikation av ansvarsfördelningen:
Ansvarsfördelningen för hållbarhetsarbetet har kommunicerats internt vid personalmöten. Hållbarhetsarbetet och respektive ansvarsområden diskuteras även löpande vid kvartalsmöten och ledningens genomgångar, där hållbarhetsmål, miljöaspekter och förbättringsåtgärder följs upp. Beslut och åtgärder dokumenteras i ledningssystemet.

5.3 Planering

Planering

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av hur organisationen har operationaliserat sitt arbete med samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling

Fråga 16

Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.

Thevinyl inhämtar intressenternas förväntningar och synpunkter löpande genom strukturerade dialoger anpassade efter respektive intressentgrupp:

Anställda: Kontinuerlig dialog sker i det dagliga arbetet samt vid gemensamma kvartalsmöten där samtlig personal deltar. Hållbarhetsarbetet är en återkommande punkt vid personalmöten och kvartalsmöten. Anställda ges insyn i hållbarhetsarbetet via ledningssystemet och de löpande mötena. Vid behov har vi produktionsmöten.

Kunder: Regelbundna möten – både fysiska besök och digitala möten (t.ex. via Teams) – används för att fånga upp kunders förväntningar och önskemål kring bl.a. materialutveckling och hållbarhet. Thevinyl har kartlagt vilka globala hållbarhetsmål (SDG) som de fem största kunderna arbetar mot (baserat på vad de kommunicerar på sina hemsidor), vilket möjliggör ett nära och riktat samarbete.

Leverantörer: Dialog sker vid regelbundna möten och besök. Hållbarhetsfrågor, inklusive krav via uppförandekod, är en naturlig del av dessa samtal.

Ägare/Styrelse: Dialog sker i samband med styrelsemöten, med minimum ett möte per kvartal, där hållbarhetsarbetet ingår som en stående punkt.

Ledning: Hållbarhetsarbetet behandlas vid månatliga ledningsinterna möten samt vid ledningens genomgång, där bl.a. intressenters krav, risker och möjligheter, miljöaspekter och mål följs upp systematiskt.

Insyn i hållbarhetsarbetet ges genom dessa löpande möten och dialoger. Från och med 2026/2027 planerar Thevinyl att ta fram en hållbarhetsrapport som ytterligare ökar transparensen och insynen för samtliga intressenter.

Som ett komplement till den direkta dialogen arbetar Thevinyl med att utveckla ett strukturerat frågebatteri riktat till olika intressentgrupper (personal, kunder, leverantörer, ägare m.fl.) kopplat till relevanta globala hållbarhetsmål, i syfte att systematisera och fördjupa intressentdialogen över tid.

Fråga 17

Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet, fråga 11 och 12?

Thevinyl hanterar identifierade risker och möjligheter genom följande struktur och processer:

Identifiering och analys:
Vi har genomfört en SWOT-analys via workshop för att systematiskt identifiera risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsarbetet. En sammanställning över risker och möjligheter dokumenteras i ISO-dokumentet 'Organisationens förutsättningar'.

Uppföljning och styrning:
Risker och möjligheter gås igenom och följs upp regelbundet i samband med ledningens genomgång, vilket infördes i och med våra certifieringar enligt ISO 9001 och ISO 14001. Samtliga anställda är skyldiga att omgående rapportera in risker som upptäcks i verksamheten.

Prioriterade riskområden och åtgärder:
Utifrån hållbarhetsarbetet har vi identifierat och arbetar aktivt med följande prioriterade områden:
- **Material och klimatavtryck** (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1): Beräkning av carbon footprint för material via LCA-verktyget SimaPro, samt arbete med att öka andel recirkulerat och biobaserat material.
- **Avfall och kemikaliehantering** (SDG 12.4, 12.5): Identifiering och förbättring av restavfallshantering med mål att minska avfallsmängder.
- **Arbetsmiljö** (SDG 8.8): Kontinuerligt förbättringsarbete och rapportering till Responsible Care. Leverantörer ska signera en Code of Conduct.
- **Hållbar ekonomi och resursanvändning** (SDG 8.1, 9.4): Kombination av rätt råvaruval och optimering av resursanvändning i befintliga processer.

Affärsmässiga möjligheter:
Vi ser stora affärsmässiga möjligheter i att ligga i framkant inom hållbarhetsarbetet, bland annat genom att erbjuda mer hållbara materiallösningar till kunder med ambitiösa klimatmål, samt genom deltagande i nätverk och konferenser för kunskapsutbyte och samarbeten (SDG 9B, 13.3, 17.6, 17.17).

Fråga 18

Hur minimerar organisationen risker i värdekedjan med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter, om det inte redan är beskrivet under fråga 17.

Thevinyl hanterar risker i värdekedjan primärt genom ett medvetet val av leverantörsbas. Samtliga direktleverantörer är lokaliserade inom EU, med de största leverantörerna i Sverige, Norge, Tyskland och Polen. Dessa länder bedöms ha låg korruptionsrisk och väletablerade regelverk för skydd av mänskliga rättigheter, vilket innebär att den övergripande riskexponeringen i leverantörskedjan bedöms som relativt låg.

För att ytterligare formalisera och stärka arbetet håller Thevinyl på att ta fram en uppdaterad uppförandekod (Code of Conduct) som direktleverantörerna ska följa. Denna kod kommer att adressera förväntningar kring bl.a. arbetsvillkor, antikorruption och mänskliga rättigheter.

En medveten avgränsning har gjorts i leverantörsledet: riskarbetet fokuserar på leverantörer som levererar direkt till Thevinyl och beaktar i dagsläget inte deras underleverantörer.

För att kontinuerligt höja kunskapsnivån och linjera hållbarhetsambitioner med leverantörerna diskuteras hållbarhet vid varje leveransmöte/besök.

Fråga 19

Hur säkerställer organisationen kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?

Thevinyl säkerställer kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer genom följande struktur:

Digital lagbevakning via Spineweb
Vi använder Spineweb som är vår digitala plattform för ISO 9001, ISO 14001 och ISO 26000. I denna plattform finns en särskild lagmodul där vi samlar de lagar och krav som vi identifierat som relevanta för vår verksamhet. Tjänsten skickar automatiska notifieringar när lagstiftning uppdateras, vilket säkerställer att vi alltid arbetar med aktuell information.

Ekonomi och finansiell regelefterlevnad
När det gäller ekonomiska regler och lagar utnyttjar vi vår externa revisionsfirma för att hålla oss uppdaterade om relevanta förändringar. Utöver detta genomgår vår ekonomiansvarig kontinuerlig och relevant fortbildning inom området.

Kompetenshöjning och utbildning
Vi säkerställer att personalen har den kompetens som krävs för att förstå och efterleva tillämpliga krav. Detta sker bland annat genom obligatorisk introduktionsutbildning, brandsäkerhetsutbildning, HLR och löpande behovsanpassad utbildning.

Uppföljning och revision
Efterlevnaden av identifierade krav följs upp regelbundet inom ramen för våra ledningssystem (ISO 9001 och ISO 14001), inklusive interna revisioner och ledningens genomgång.

Via dessa kombinerade åtgärder säkerställer Thevinyl en systematisk och löpande bevakning, kommunikation och efterlevnad av gällande lagkrav och internationella normer.

Fråga 20

Vilka av FN:s globala mål för hållbar utveckling , både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna delen av maximeringsanalys har gått till, se bilaga C.

Som en del av vår maximeringsanalys (se bilaga C) genomförde vi en systematisk genomgång av samtliga 17 globala mål och tillhörande delmål i FN:s Agenda 2030.

Process – hur maximeringsanalysen genomfördes:
Vi gick igenom samtliga mål och delmål och identifierade vilka som är relevanta för Thevinyls verksamhet. För varje delmål bedömde vi både positiv och negativ påverkan, samt koppling till vår värdekedja. Utifrån denna kartläggning genomfördes en intern strategisk prioritering – en väsentlighetsanalys – där delmålen bedömdes utifrån två kriterier:
1. Hur stor påverkan har delmålet på företaget?
2. I vilken utsträckning är delmålet kontrollerbart för oss?

De delmål som uppvisade hög påverkan och samtidigt bedömdes som kontrollerbara valdes ut som prioriterade delmål.

Utvalda mål och delmål – grupperade i fem fokusområden:

1. Material (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1)
Materialet ger ett stort klimatavtryck som kan reduceras genom minskad fossil andel och ökad återvinning. Fokus ligger på att beräkna och förbättra carbon footprint för de material vi säljer, öka andelen recirkulerat material och ersätta fossila råvaror med biobaserade alternativ.

2. Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4, 12.5)
Vi har identifierat en potential att minska mängden avfall och förbättra hanteringen av farliga kemikalier. Arbetet innefattar kartläggning av restavfallshantering, förbättrad sorteringsstruktur samt utfasning av farliga ämnen.

3. Kunskap och samarbeten (SDG 9B, 13.3)
Det är viktigt att branschen gemensamt utvecklas mot ökad hållbarhet. Vi deltar aktivt i nätverk, konferenser och utbildningar för att bygga kunskap och dela erfarenheter om klimatanpassning och teknikutveckling.

4. Hållbar ekonomi och resursanvändning (SDG 8.1, 9.4)
Genom att kombinera rätt råvaruval med optimerad resursanvändning i befintliga processer skapas förutsättningar för långsiktig ekonomisk hållbarhet och uppgradering av industrins infrastruktur.

5. Arbetsmiljö (SDG 8.8)
Personalen är företagets viktigaste resurs. Vi arbetar kontinuerligt med förbättring av

arbetsmiljön, rapporterar till Responsible Care och kräver att de 10 största leverantörerna undertecknar vår Code of Conduct (utskicka på gång).

Fråga 21

Måste besvaras årligen

Vilken handlingsplan för hållbarhet har tagits fram utifrån väsentlighetsbedömning, fråga 10, och/eller utifrån maximeringsanalys,fråga 20, det vill säga både utifrån identifierade delområden enligt som prioriterats samt delmål utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling ?

Thevinyls hållbarhetshandlingsplan har tagits fram utifrån väsentlighetsbedömning och SDG-analys. Delmålen är strukturerade i fem fokusgrupper som utgör grundpelare i företagets verksamhet:

1. MATERIAL (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1)
Motivet är att materialet ger ett stort klimatavtryck som kan reduceras genom minskad fossilandel och ökad återvinning. Aktiviteterna inkluderar:
- Beräkning av genomsnittligt klimatavtryck (cradle to gate) för olika materialgrupper i LCA-programvaran SimaPro
- Öka andelen biobaserade råvaror
- Öka andelen recirkulerad PVC

Mätbara mål och utfall:
- Öka mängden bioråvaror: Mål 2025: 300 ton | Utfall 2024: 561 ton ✓
- Öka mängden återvunnen PVC: Mål 2025: 100 ton | Utfall 2024: 551 ton ✓
- Reducera klimatavtryck (cradle to gate): Mål 2025: 1,6 kg CO_2eq/kg compound (baseline 2022: 1,9) | Utfall 2024: 1,5 ✓
OBS nya 3 års mål har tagits fram och ska beslutas vid nästa ledningsmöte.

Ansvarig: Tobias

2. AVFALL OCH KEMIKALIEHANTERING (SDG 12.4, 12.5)
Fokus på att identifiera, sortera och minska avfallet. Aktiviteterna inkluderar analys av restavfallshantering, förbättrad sortering och implementering av sorteringsstruktur. Thevinyl har även anslutit sig till Operation Clean Sweep för att minimera spill av plastpellets i leverantörskedjan.

Mätbart mål:
- Minska andelen brännbart avfall: Mål 2023: 59 % (brännbart/total mängd icke-farligt avfall) | Utfall 2023: 57 % (ned från 67 % år 2022)
- Långsiktigt mål: Andelen brännbart ska minska med 50 % till och med 2028 genom bättre sortering

Ansvarig: Anders

3. KUNSKAP OCH SAMARBETEN (SDG 9B, 13.3)
Branschen behöver samverka för att bli mer hållbar. Aktiviteterna inkluderar aktivt

deltagande i nätverk (t.ex. PVC Forum, AST), konferenser och utbildningar för att söka och dela kunskap om hållbara material och processer.

4. HÅLLBAR EKONOMI OCH RESURSANVÄNDNING (SDG 8.1, 9.4)
Kombination av rätt råvaruval och optimering av resursanvändningen i befintliga processer skapar långsiktig ekonomisk hållbarhet. Uppföljning sker löpande via resultaträkning.

Ansvarig: Tobias

5. ARBETSMILJÖ (SDG 8.8)
Personalen är företagets viktigaste resurs. Aktiviteterna inkluderar:
- Kontinuerligt förbättringsarbete av arbetsmiljön
- Rapportering till Responsible Care
- Uppföljning av tillbud och olyckor vid kvartalsvisa möten
- Samtliga aktiva leverantörer ska ha signerat Thevinyls Code of Conduct

Ansvarig: Anders

Handlingsplanen följs upp årsvis för materialmål och löpande för övriga områden, med tydliga ansvariga och mätbara målvärden kopplade till relevanta delmål inom FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Fråga 22

Måste besvaras årligen

Vilka verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål har satts upp kopplade till valda delområden, fråga 10, eller delmål, fråga 20, för den kommande perioden, till exempel 12-månadersperiod?

Thevinyls verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål för den kommande perioden är strukturerade kring fem fokusgrupper, var och en kopplad till relevanta globala hållbarhetsmål (SDG):

1. Material (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2 och 13.1)
Målet är att minska klimatavtrycket från de material vi säljer genom att öka andelen recirkulerat och biobaserat material samt minska den fossila andelen. Genomsnitts-carbon footprint beräknas för olika materialtyper (styv transparent, styv fylld, mjuk transparent och mjukt fyllt) med hjälp av SimaPro (LCA-programvara). Baslinjevärden tas fram och mål sätts för kommande period med årlig uppföljning. Ansvarig: Tobias.

2. Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4 och 12.5)
Målet är att identifiera och minska restavfallsmängden. Arbetet innefattar kartläggning av vad som slängs, kunskapshöjning om sortering, samt att sätta en sorteringsstruktur med löpande uppföljning. Ansvarig: Anders.

3. Kunskap och samarbeten (SDG 9B och 13.3)
Målet är att fortsatt delta i branschnätverk, konferenser och utbildningar för att bidra till att branschen gemensamt utvecklas mot ökad hållbarhet.

4. Hållbar ekonomi och resursanvändning (SDG 8.1 och 9.4)
Målet är att kombinera rätt råvarual och optimerad resursanvändning i befintliga processer för långsiktig ekonomisk hållbarhet. Uppföljning sker via resultaträkningen med Tobias som ansvarig.

5. Arbetsmiljö (SDG 8.8)
Målet är att samtliga aktiva leverantörer ska ha signerat Thevinyls Code of Conduct. Uppföljning sker kvartalsvis med genomgång av arbetsmiljöfrågor, tillbud och olyckor. Ansvarig: Anders.

Mål som satts upp från 2022 till 2025 med årlig uppföljning har i flera fall redan uppfyllts under 2024. Nya mål och aktiviteter planeras tas fram löpande när behov identifieras, och en uppdaterad målstruktur för kommande period ska fastställas under hösten.

5.4 Stöd

Stöd

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av organisationens stödjande strukturer för hållbarhetsarbetet i syfte att stödja det praktiska arbetet.

Fråga 23

Måste besvaras årligen

Hur säkerställs att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet?

Thevinyl är ett litet företag med korta beslutsvägar och kontinuerlig intern dialog, vilket skapar goda förutsättningar för att snabbt identifiera och tillgodose resursbehov inom hållbarhetsarbetet.

Resurser för hållbarhetsarbetet säkerställs genom följande strukturer:

- **Månadsmöten (ledningsmöten):** Resursfrågor tas upp som en återkommande punkt, vilket ger möjlighet att löpande bedöma och justera tillgången på ekonomiska och personella resurser.

- **Styrelsemöten (kvartalsvis):** Hållbarhets- och resursfrågor behandlas på styrelsenivå för att säkerställa att strategiska beslut fattas med tillräckliga resurser.

- **Personalmöten (minst ett per kvartal):** All personal ges möjlighet att bidra med input, vilket säkerställer att resursbehov fångas upp från hela organisationen.

- **Ledningens genomgång (ISO-reglerat möte):** Resurstillräcklighet är en formell agendapunkt vid Ledningens genomgång, i enlighet med kraven i ISO 9001 och ISO 14001. Här utvärderas om befintliga resurser är tillräckliga för att upprätthålla och förbättra ledningssystemet.

- **Kontinuerlig dialog:** Tack vare företagets storlek råder en löpande dialog mellan ledning och personal, vilket möjliggör snabba omprioriteringar och beslut vid förändrade resursbehov.

Resursbehov diskuteras även indirekt i samband med Kvalitetsmöten (KM) och vid uppföljning av mål och åtgärdsplaner.

Fråga 24

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?

Technical Manager har gått ISCCPlus Training- Circular Economy and Bioeconomy (2026-03-04 - 2026-03-05).
Samtliga anställda har erbjudits introduktionsutbildning inom ISCC Plus.
CEO har genomfört utbildningen "Certified CSRD Implementation Leader" (klar maj 2026).

Fråga 25

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling planeras inom hållbarhetsområdet på kort, medellång och lång sikt?

Thevinyl har för närvarande inget formellt beslut om ett strukturerat program för kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet på kort, medellång eller lång sikt. Kompetensutveckling hanteras behovsbaserat – när ett behov identifieras fattas beslut om lämplig utbildningsinsats.

Kort sikt:
Delta i relevanta branschkonferenser och nätverk, exempelvis PVC Forum och liknande forum, för att inhämta kunskap om hållbar utveckling och klimatrelaterade frågor (kopplat till SDG 9B och 13.3). Obligatorisk fortbildning inom HLR och brandskydd samt introduktionsutbildning för nyanställda genomförs löpande.

Medellång sikt:
I takt med att Thevinyl arbetar med ISO-relaterade frågor planeras utbildningsinsatser inom hållbarhetsområdet vid behov. Det kan handla om utbildning kopplad till kemikaliehantering, avfallssortering samt kunskapshöjning kring beräkning av koldioxidavtryck (LCA/SimaPro).

Lång sikt:
Kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet kommer att styras av omvärldsförändringar, lagkrav och de hållbarhetsmål som organisationen arbetar mot. Thevinyl avser att kontinuerligt följa upp och ta in ny information om material och processer för att säkerställa relevant kompetens hos medarbetarna.

Fråga 26

Måste besvaras årligen

Hur kommuniceras organisationens hållbarhetsarbete?

Thevinyls hållbarhetsarbete kommuniceras både internt och externt genom flera kanaler:

Extern kommunikation:
- LinkedIn används för att dela information om hållbarhetsinitiativ och framsteg med en bredare publik.
- I samband med kund- och leverantörsmöten lyfts hållbarhetsarbetet fram, exempelvis kring materialval, carbon footprint och Code of Conduct.
- Thevinyl deltar aktivt i olika branschnätverk och konferenser, såsom PVC Forum (CEO med i styrelsen) och Cradlenet, där kunskap och erfarenheter kring hållbar utveckling delas med branschen (SDG 9B, 13.3 och 17.6).

Intern kommunikation:
- Hållbarhetsarbetet tas upp löpande på interna möten, exempelvis kvartalsvis på arbetsmiljömöten där bland annat tillbud, olyckor och leverantörers efterlevnad av Code of Conduct följs upp.
- All relevant information och dokumentation finns tillgänglig digitalt via Spineweb, vilket säkerställer att medarbetare har tillgång till uppdaterad information.
- Resultat och uppföljning av hållbarhetsmål, exempelvis carbon footprint-beräkningar och avfallshantering, kommuniceras internt till berörda medarbetare och ansvariga.

Fråga 27

Måste besvaras årligen

Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.

Thevinyl har inte valt bort något område i kommunikationen kring vårt hållbarhets- och ISO 26000-arbete. Vi ser transparens som en grundläggande princip och ser ingen anledning att undanhålla information om vårt arbete från intressenter.

En viss begränsning förekommer i den meningen att vi inte redovisar all information på detaljnivå, exempelvis av hänsyn till affärsmässig konfidentialitet eller av praktiska skäl. Detta innebär dock inte att några ämnesområden undanhålls – samtliga relevanta kärnämnen kommuniceras öppet.

Fråga 28

Hur går styrningen för hållbarhet till, inklusive styrmekanismer för arbetet med prioriterade specifika områden för hållbarhet, se prioriterade delområden, fråga 10.

Thevinyls styrning av hållbarhetsarbetet är uppbyggd kring definierade mål kopplade till de prioriterade hållbarhetsområdena (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1, 12.4, 12.5, 9B, 13.3, 8.1, 9.4 och 8.8).

Ansvarsfördelning:
CEO (TL), Tech Man (AM) och KAM (MK) delar på ansvaret för styrningen av hållbarhetsarbetet, med tydliga ansvarsområden per prioriterat delområde:
- Material och klimatavtryck (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1): Tobias ansvarar för beräkning av carbon footprint via SimaPro (LCA-programvara) samt uppföljning av andel bio- och recirkulerade råvaror.
- Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4, 12.5): Anders ansvarar för kartläggning och uppföljning av restavfallshantering samt framtagning av sorteringsstruktur.
- Arbetsmiljö och leverantörsstyrning (SDG 8.8): Anders ansvarar för löpande arbetsmiljöarbete, uppföljning av tillbud/olyckor samt att samtliga aktiva leverantörer signerar Thevinyls Code of Conduct.
- Material och ekonomi (SDG 8.1, 9.4): Tobias ansvarar för uppföljning av hållbar ekonomisk tillväxt via resultaträkningen.

Styrmekanismer och uppföljning:
Styrningen sker löpande och följs upp på flera nivåer:
- Årlig uppföljning i början av året för föregående års utfall, inklusive jämförelse mot uppsatta SMART-mål per prioriterat område.
- Ledningens genomgång (kopplat till ISO 9001/14001) där hållbarhetsmålen ingår som en integrerad del.
- Kvartalsvisa möten där arbetsmiljö är en stående punkt på agendan.
- Löpande rapportering till Responsible Care inom arbetsmiljöområdet.

Integrering i organisationen:
Thevinyls arbete med hållbar utveckling finns som en naturlig del på alla nivåer i organisationen. Efterhand kommer fler personer att integreras i hållbarhetsarbetet. Organisationen deltar också aktivt i externa nätverk och konferenser (SDG 9B och 13.3) för att kontinuerligt höja kompetensen och bidra till branschens gemensamma hållbarhetsutveckling.

5.5 Verksamhet och aktiviteter

Verksamhet och aktiviteter

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en god bild av organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling.

Fråga 29

Måste besvaras årligen

Beskriv organisationens under senaste periodens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i, se fråga 10, och identifierade mål och delmål från FN:s globala mål för hållbar utveckling, se fråga 20.

Under senaste perioden har Thevinyl genomfört och pågår med ett antal aktiviteter kopplade till de fem prioriterade delområdena och de identifierade FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Material (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2 och 13.1)
Thevinyl arbetar aktivt med att reducera klimatavtrycket för sina material. Med utgångspunkt i en fullständig LCA-rapport (beräknad i SimaPro) jobbar vi med att reducera cradle-to-gate-värdena på våra compounds. Från 2022 till 2024 minskade vi det genomsnittliga klimatavtrycket på producerade material från 1,9 till 1,5 CO2eq/kg. Totalt ger åtgärderna för 2024 en besparing på 2 900 ton CO2. Arbetet innefattar att öka andelen recirkulerat material samt ersätta fossila råvaror mot biobaserade alternativ.

Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4 och 12.5)
Thevinyl har inlett ett arbete med att kartlägga och analysera restavfallshanteringen för att identifiera vad som slängs och i vilken mängd. Utifrån kartläggningen har en sorteringsstruktur tagits fram och kunskapshöjande insatser genomförts. Nästa steg är att sätta konkreta mål för minskning av avfallsmängder.

Kunskap och samarbeten (SDG 9B och 13.3)
Thevinyl deltar kontinuerligt i branschnätverk, konferenser och utbildningar för att hålla sig uppdaterade och bidra till en mer hållbar branschutveckling. Exempel på aktiviteter inkluderar deltagande i PVC Forum och andra branschspecifika forum där kunskap, teknik och innovationer delas.

Hållbar ekonomi och resursanvändning (SDG 8.1 och 9.4)
Genom att kombinera rätt råvaruval och optimering av resursanvändningen i befintliga processer arbetar Thevinyl för en långsiktigt ekonomiskt hållbar verksamhet. Resultaträkningen används som uppföljningsverktyg för hållbar ekonomisk tillväxt.

Arbetsmiljö (SDG 8.8)
Thevinyl arbetar kontinuerligt med förbättring av arbetsmiljön och rapporterar in till Responsible Care. Den nya Code of Conduct är klar och utskick görs under juli 2026.

Fråga 30

Vilka eventuella samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet? Ange eventuella kopplingar till specifika prioriterade delområden eller delmål.

Thevinyl är aktiva i flera samarbeten och nätverk inom hållbarhetsområdet:

1. PVC Forum (branschorganisation under IKEM)
Thevinyl är medlem och CEO sitter i styrelsen och Tech Manager är med i valberedningen. PVC Forum används som plattform för att dela kunskap, erfarenheter och framsteg inom PVC-industrin.
Koppling till SDG: 17.6 (Samarbeta och dela kunskap kring vetenskap, teknik och innovation) och 17.17 (Uppmuntra effektiva partnerskap).

2. PVC Informationsrådet (Danmark)
Motsvarigheten till PVC Forum i Danmark. Thevinyl är medlem och deltar i det nordiska samarbetet kring PVC-frågor.
Koppling till SDG: 17.6 och 9B (Stöd diversifiering och teknikutveckling i inhemsk industri).

3. Cradlenet
Nätverk med fokus på cirkulär ekonomi och Cradle-to-Cradle-principer. Samarbetet stödjer Thevinyls arbete med att öka andelen recirkulerade råvaror och minska klimatavtrycket.
Koppling till SDG: 12.2 (Hållbar förvaltning och användning av naturresurser), 12.5 (Minska mängden avfall markant) och 13.3 (Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar).

4. Nätverket för Hållbart Näringsliv
Medlemskap i detta nätverk bidrar till kunskapsutbyte och erfarenhetsdelning kring hållbar affärsutveckling.
Koppling till SDG: 13.3 (Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar) och 9B (Stöd diversifiering och teknikutveckling i inhemsk industri).

5. Hållbarhetsnätverk Ängelholm
Lokalt hållbarhetsnätverk där Thevinyl är aktiv. CEO har planerat att presentera Thevinyls hållbarhetsarbete för nätverket i oktober, vilket stärker den lokala dialogen och synliggör företagets arbete.
Koppling till SDG: 17.17 (Uppmuntra effektiva partnerskap) och 13.3 (Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar).

Gemensamt för dessa samarbeten är att de stödjer Thevinyls prioriterade hållbarhetsområde "Kunskap och Samarbeten" (SDG 9B och 13.3), som identifierats som ett strategiskt fokusområde med motiveringen att det är viktigt att branschen tillsammans utvecklas för att bli mer hållbar.

Fråga 31

Vilken beredskap har organisationens för nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet?

Thevinyl har en strukturerad beredskap för nödlägen och krishantering som omfattar flera områden:

Medicinsk beredskap och första hjälpen
Organisationen har tillgång till sjukvårdsmaterial och hjärtstartare i anläggningen. All personal genomgår regelbunden HLR-utbildning för att säkerställa att medarbetare är förberedda att agera vid medicinska nödlägen.

Kemikalieberedskap
Det finns rutiner för hantering av kemikaliespill. Kemikaliehantering och avfallshantering är också identifierade som betydande miljöaspekter i organisationens miljöledningssystem (kopplat till SDG 12.4), vilket innebär att potentiella nödlägen relaterade till kemikalier är systematiskt identifierade och hanterade.

Brandberedskap
Relevanta dokument för brandskydd och agerande vid brand finns dokumenterade i det systematiska brandskyddsarbetet (SBA). Obligatorisk fortbildning inom brandskydd genomförs för personalen.

Systemintegration i ledningssystemet
Krisrutiner och nödlägesberedskap hanteras via SAM (Systematiskt ArbesMiljöarbete) och är integrerade i organisationens ledningssystem. Beredskapsplanering ingår som en del av riskhanteringen och ledningens genomgångar, där risker och möjligheter regelbundet ses över.

Löpande förbättring
Organisationen arbetar kontinuerligt med att förbättra och uppdatera sina rutiner. Nödlägesrutiner ses regelbundet över vid ledningens genomgångar och internrevisioner för att säkerställa att de fortsatt är relevanta och ändamålsenliga.

5.6 Utvärdering av prestanda

Utvärdering av prestanda

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete, exempelvis nyttjandet av rapporteringspunkter utifrån internationell praxis och regelverk (se bilaga D).

Fråga 32

Måste besvaras årligen

Vilka mätetal, KPI:er eller liknande används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp? Använder organisationen några specifika ramverk för uppföljning eller rapportering som ESRS , GRI eller annat?

Thevinyl använder följande mätetal och KPI:er för att följa upp hållbarhetsarbetet:

Klimat och material (SDG 8.2, 8.4, 9.2, 12.2, 13.1)
- Klimatavtryck (CO_2, cradle to gate) per materialtyp – beräknat i LCA-programvara
- Mängd biobaserade råvaror
- Mängd återvunnen/recirkulerad PVC
Uppföljning sker årsvis med jämförelse mot uppsatta baseline-värden och målnivåer för respektive år.

Avfall och kemikaliehantering (SDG 12.4, 12.5)
- Identifiering och kartläggning av restavfallsströmmar
- Minskning av mängd avfall till förbränning
Uppföljning sker löpande med en sorteringsstruktur som följs upp regelbundet.

Arbetsmiljö (SDG 8.8)
- Antal tillbud och olyckor
- Andel aktiva leverantörer som signerat Code of Conduct
Uppföljning sker kvartalsvis via arbetsmiljömöten samt rapportering till Responsible Care.

Hållbar ekonomi och resursanvändning (SDG 8.1, 9.4)
- Resultaträkning som indikator för ekonomisk hållbarhet
Uppföljning sker kontinuerligt.

Ramverk och certifieringar:
Thevinyl är ISO 9001- och ISO 14001-certifierade, vilket utgör det primära ramverket för systematisk uppföljning av miljö- och kvalitetsarbetet. Vi är även anslutna till Responsible Care, där bl.a. arbetsmiljödata rapporteras.

Vi använder för närvarande inte ESRS eller GRI som specifika rapporteringsramverk, men vårt arbete är kopplat till relevanta globala hållbarhetsmål (SDG:er) för att säkerställa ett strukturerat och jämförbart hållbarhetsarbete.

Fråga 33

Måste besvaras årligen

Har organisationen valt att använda någon eller några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala FN-målen, och delmål, för hållbar utveckling? I så fall vilka? Hur såg resultaten ut för dessa vid den senaste mätningen?

Ja, Thevinyl har valt att använda indikatorer kopplade till de globala FN-målen för hållbar utveckling, primärt inom SDG 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), SDG 9 (Industri, innovation och infrastruktur), SDG 12 (Hållbar konsumtion och produktion) samt SDG 13 (Bekämpa klimatförändringarna).

Följande indikatorer mäts och följs upp:

1. Klimatavtryck (cradle to gate) – kopplat till SDG 12.2 och SDG 13.1
2. Mängd biobaserade råvaror – kopplat till SDG 12.2 och SDG 8.4
3. Mängd återvunnen PVC – kopplat till SDG 12.5 och SDG 8.4
4. Mängd brännbart avfall – kopplat till SDG 12.5

Resultaten vid den senaste mätningen (utfall 2024, avseende mål satta 2023 med referensår 2022) var följande:

- Öka mängden biobaserade råvaror: Mål 2025: 300 ton | Utfall 2025: 565 ton
- Öka mängden återvunnen PVC: Mål 2025: 100 ton | Utfall 2025: 756 ton
- Reducera klimatavtryck (cradle to gate): Mål 2025: 1,6 kg CO_2eq/kg compound (referensår 2022: 1,9 kg CO_2eq/kg compound) | Utfall 2025: 1,5 kg CO_2eq/kg compound
- Minska mängden brännbart avfall (andel av total mängd icke-farligt avfall): Mål 2023: 59 % | Utfall 2023: 57 % (ned från 67 % år 2022).

Samtliga mål uppfylldes redan under 2024, vilket var tidigare än förväntat. Målen sattes våren 2023 med ambitionen att nå dem till 2025.

Vi har satt nya mål för 2028:
- Öka mängden biobaserade råvaror: 800 ton
- Öka mängden återvunnen PVC: 1000 ton
- Reducera klimatavtryck (cradle to gate): 1,3 kg CO_2eq/kg compound

Klimataavtrycksberäkningarna bygger på en attribuerande metod för beräkning av klimatavtryck (bokföringsperspektiv) enligt definitionen i ISO 14040. De standarder och ramverk som ligger till grund för den genomförda livscykelanalysen (LCA) är:

Standard	Beskrivning
ISO 14040 och ISO 14044 riktlinjer (ISO, 2006).	Livscykelanalys (LCA) – principer, ramverk samt krav och
ISO 14067 of Products, CFP) (Swedish Standards Institute, 2020)	Växthusgaser – Produkters klimatavtryck (Carbon Footprint

Vidare har Thevinyl tagit hjälp av Miljögiraff för framtagning av korrekta underlag. Miljögiraff har dessutom tagit fram en LCA-rapport, vilken ligger till grund för de klimatavtrycksberäkningar som vi gör på Thevinyl.

Fråga 34

Måste besvaras årligen

Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens hållbarhetsarbete enligt valda KPI:er och mätetal, se fråga 32 och 33?

Den senaste uppföljningen av Thevinyls hållbarhetsarbete visar på starka resultat inom de tre prioriterade KPI:erna: klimatavtryck (cradle to gate), andel bio-attribuerade råvaror samt mängd återvunnen PVC.

Klimatavtryck:
Det genomsnittliga klimatavtrycket för sålda compounds minskade från 1,9 kg CO2eq/kg (2022, referensår) till 1,5 kg CO2eq/kg under 2025. Beräkningarna genomförs i LCA-programvaran SimaPro.

Bio-attribuerad PVC:
Användningen av bio-attribuerad PVC ökade mer än 600% mellan 2022 och 2025.

Återvunnen PVC:
Mängden återvunnen PVC i produktionen gick från 0 kg till över 756 ton 2025.

De mål som sattes våren 2023 – med 2022 som referensår och 2025 som målår – uppfylldes redan under 2024, ett helt år före utsatt tid. Nya mål togs fram vid ledningsmötet 2026-04-28.

Fråga 35

Måste besvaras årligen

Har internrevision genomförts på den egna organisationen och hur har eventuella avvikelser hanterats?

Ja, internrevisioner av ISO 9001 och ISO 14001 har genomförts regelbundet:

- Hösten 2023: Internrevision utförd av externt företag
- Våren 2024: Internrevision utförd av Technical Manager
- Hösten 2024: Internrevision utförd av externt företag

Vid ledningens genomgång i mars 2025 konstaterades att revisionerna fungerar konstruktivt och leder till förbättringsarbete. Identifierade avvikelser och förbättringsförslag hanteras löpande, och samtliga förbättringsåtgärder från den senaste externa revisionen 2024 har åtgärdats.

En revisionsplan för kommande år finns upprättad, och nästa externa revision är planerad till 2025-03-27. Det finns även en intern diskussion om att i högre grad nyttja ledningssystemets ärendefunktion för att bättre dokumentera och följa upp avvikelser och korrigerande åtgärder framöver.

Fråga 36

Måste besvaras årligen

Har revision hos, eller av, intressenter i värdekedjan, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Ja. Under året har Thevinyl genomgått revisioner (audits) genomförda av två kunder i värdekedjan. Revisionerna omfattade bland annat företagets kvalitets-, miljö- och hållbarhetsarbete samt relevanta processer och rutiner. Eventuella iakttagelser och förbättringsförslag har hanterats inom ramen för Thevinyls ordinarie process för avvikelsehantering och kontinuerligt förbättringsarbete.

Fråga 37

Måste besvaras årligen

Vilka slutsatser har ledningen dragit om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet i samband med senaste uppföljningen? Har det som en konsekvens skett några omprioriteringar i hållbarhetsarbetet, exempelvis byte av valda delområden eller delmål, och i så fall vilka? Om svaret är ja, hur har de nedprioriterade områdena hanterats?

Vid ledningens genomgång i mars 2025 (genomförd 2025-03-17 och 2025-03-19) drogs slutsatsen att hållbarhetsarbetets resultat har varit framgångsrika och att uppsatta mål uppnåtts i förtid. Ledningen konstaterade att miljöpolicyn och tillhörande mål fortsatt är relevanta och att Thevinyl håller vad man lovar i sina policyer. Vid ledningsmötet april gick vi igenom resultaten på målen och tog fram förslag på nya mål kommande treårsperiod. Beslut tas på ledningsmötet i juli.

Under perioden 2022–2024 minskade det genomsnittliga carbon footprint för sålda material från 1,9 till 1,5 kg CO2eq/kg compound, vilket är ett konkret resultat av arbetet med att öka andelen bio-attribuerad PVC och återvunnen PVC i produktionen. I slutet av 2024 och i början av 2025 installerades doseringsutrustning för att möjliggöra tillsats av återvunnen PVC i olika former, vilket ytterligare stärker denna inriktning.

Eftersom målen uppnåddes i förtid beslutades det vid ledningens genomgång att en ny 3-årsplan med uppdaterade mål ska tas fram under 2025, med Tobias Lind som ansvarig.

Vad gäller omprioriteringar har inga sådana skett. Ledningen bekräftade att identifierade miljöaspekter fortsatt är relevanta och att verksamhetens fokus kvarstår – att ligga i framkant vad gäller reducering av klimatavtrycket från bolagets material. Arbetet med att kontinuerligt öka volymerna av återvunnet material fortsätter som en prioriterad aktivitet, med TL, MK och AM som ansvariga på löpande basis.

En identifierad utmaning inför framtiden är tillgången på återvunnen PVC, då konkurrensen om dessa volymer förväntas öka.

Fråga 38

Måste besvaras årligen

I den mån denna hållbarhetsdeklaration ska fungera som hållbarhetsrapport enligt nationell lag, eller internationell standard, finns det några åtaganden, eller aktiviteter kopplade till sådana åtaganden, som inte deklarerats eller besvarats ovan? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Nej. Thevinyl bekräftar att samtliga relevanta åtaganden och aktiviteter kopplade till bolagets hållbarhetsarbete – inklusive miljöledning (ISO 14001), kvalitetsledning (ISO 9001), SDG-kopplingar samt prioriterade hållbarhetsmål inom material, avfall, kemikaliehantering, samarbeten, resursanvändning och arbetsmiljö – har redovisats i denna hållbarhetsdeklaration. Det finns inga ytterligare åtaganden eller aktiviteter som utelämnats. Det som är nytt för i år är ISCCplus har certifierats av DNV.

5.7 Förbättringar

Förbättringar

Svaren på frågorna inom detta område ska tydliggöra organisationens ständiga förbättringsarbete.

Fråga 39

Använder organisationen någon specifik metod eller arbetssätt för att identifiera, styra och följa upp förbättringar, om svaret är ja, vilka?

Ja, Thevinyl använder flera specifika metoder och arbetssätt för att identifiera, styra och följa upp förbättringar:

Digitalt ledningssystem (Spineweb)
Hållbarhetsarbetet och ledningssystemet (ISO 9001 och ISO 14001) hanteras i det digitala systemet Spineweb, där alla anställda kan skicka in förbättringsförslag och ärenden. Systemet används för att synliggöra mål och mätetal, hantera avvikelser samt dokumentera förbättringsåtgärder.

PDCA-modellen (Planera – Genomföra – Följa upp – Förbättra)
Som en integrerad del av ISO 9001 och ISO 14001 tillämpar Thevinyl PDCA-cykeln för att systematiskt identifiera förbättringsmöjligheter, planera åtgärder, genomföra dessa och sedan följa upp resultaten.

Internrevision
Internrevision av ISO 9001/14001 genomförs regelbundet – hösten 2023 och hösten 2024 av externt företag, samt våren 2024 av Technical Manager. Avvikelser och förbättringsförslag från revisionerna hanteras löpande i systemet.

Ledningens genomgång
Ledningens genomgång genomförs med planerade intervall och behandlar bland annat uppföljning av tidigare beslutade åtgärder, risker och möjligheter, kundnöjdhet, leverantörsprestanda, miljöaspekter, mål och mätetal samt ständiga förbättringar. Varje beslutspunkt förses med ansvarig person och tidsplan.

Möten och direkt dialog
Förbättringsförslag från personal kan lämnas direkt till ledningen eller diskuteras vid produktions- och personalmöten (exempelvis kvartalsmöten och personalmöten). Klagomål och återkoppling mottas och behandlas i relevanta möten såsom kund- och leverantörsmöten samt styrelsemöten.

Ärendehantering
Organisationen arbetar med att öka användningen av ärendehanteringsfunktionen i Spineweb för att bättre dokumentera och följa upp korrigerande och förebyggande åtgärder. Detta har identifierats som ett förbättringsområde och åtgärder för ökad användning planeras löpande.

Fråga 40

Måste besvaras årligen

Har det skett några ytterligare förbättringar i hållbarhetsarbetet som inte redan nämnts, om svaret är ja, vilka?

Ja, det har skett flera ytterligare förbättringar i hållbarhetsarbetet:

1. Elektrifiering av fordonsflotta: Nu är samtligt våra tjänstebilar rena elbilar (BEV).

2. Proaktivt arbete med att fasa ut tenn-stabilisatorer: Thevinyl arbetar proaktivt med att gå ifrån användningen av tenn-stabilisatorer i produktionen för att minska miljö- och hälsopåverkan.

Fråga 41

Måste besvaras årligen

Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet (exempelvis resultat från intressentdialog eller reklamationsärenden)?

Klagomål och återkoppling från intressenter mottas och behandlas i relevanta möten, såsom kund- och leverantörsmöten, styrelsemöten, månads- och personalmöten samt ledningens genomgång.

Vid ledningens genomgång behandlas systematiskt återkoppling från kunder, leverantörsbedömningar samt resultat från interna och externa revisioner. Identifierade avvikelser och klagomål analyseras, ansvariga utses och åtgärder med tidsplan beslutas. Resultaten följs upp vid nästkommande genomgång för att säkerställa att åtgärderna haft avsedd effekt.

Klagomål och förbättringsförslag dokumenteras och hanteras via organisationens ärendehanteringssystem i ledningssystemet. Thevinyl arbetar aktivt med att öka användandet av ärendehanteringen för att säkerställa att klagomål och förbättringsförslag används som underlag i det ständiga förbättringsarbetet.

Resultaten från intressentdialog, reklamationsärenden och övrig återkoppling utgör ett viktigt underlag för att identifiera förbättringsområden och driva verksamhetsutvecklingen framåt.

Fråga 42

Måste besvaras årligen

Finns det någon ytterligare information om organisationens hållbarhetsarbete som är viktig att delge för att en läsare av hållbarhetsdeklarationen ska få en fullständig och rättvisande bild av organisationens arbete med samhällsansvar i syfte att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Vi är i början på vår hållbarhetsresa och försöker ständigt bli lite bättre. Vi har valt att fokusera på de områden där vi kan göra störst bidrag till hållbar utveckling.